

MASTER – Domaine : DROIT ECONOMIE GESTION – Mention : SCIENCES DU MANAGEMENT – Spécialité : AUDIT INTERNE DES ORGANISATIONS

RNCP19212 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314, 313, 310
Code(s) ROME	M1201, M1202, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Aix-Marseille Université
<http://www.univ-amu.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les fonctions suivantes directement liées à l'audit interne ou aux métiers connexes.

Auditeur interne

L'Auditeur interne intervient dans une activité indépendante et objective qui donne à une organisation une assurance sur le degré de maîtrise de ses opérations, lui apporte ses conseils pour les améliorer, et contribue à créer de la valeur ajoutée. Il aide cette organisation à atteindre ses objectifs en évaluant, par une approche systématique et méthodique, ses processus de management des risques, de contrôle, et de gouvernement d'entreprise, et en faisant des propositions pour renforcer leur efficacité.

Auditeur externe

L'Auditeur externe contrôle la régularité, la sincérité et la fiabilité des comptes d'une entreprise par rapport à la législation et aux normes, le plus souvent dans le cadre de missions ponctuelles récurrentes. Il étudie les pièces comptables, réalise des enquêtes directement auprès des cadres et des collaborateurs concernés. Il formule des remarques et des préconisations sur les comptes et les documents vérifiés, principalement dans un rapport de synthèse remis à la direction.

Contrôleur interne

Le Contrôleur interne participe à la mise en œuvre de l'ensemble des sécurités contribuant à la maîtrise de l'entreprise. Il contribue d'une part à assurer la protection, la sauvegarde du patrimoine et la qualité de l'information, d'autre part à l'application des instructions de la Direction et favorise l'amélioration des performances. Le contrôle interne se manifeste par l'organisation, les méthodes et les procédures de chacune des activités de l'entreprise, pour maintenir la pérennité de celle-ci.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le diplômé a acquis les connaissances de base (méthodologie, outils, environnement législatif et réglementaire, ...) nécessaires à l'exercice du métier d'auditeur et des compétences spécifiques : audits sectoriels liés aux secteurs d'activité (banque, assurance), audits thématiques (Comptabilité, juridique, fiscal, Système d'information, Ressources

humaines, Fraude, ...). qui lui permettent de réaliser des audits (recherche de documents comptables et financiers, contrôle des règles de fonctionnement pratiquées, rencontre des collaborateurs impliqués dans le processus) d'effectuer l'analyse des risques et le suivi des risques financiers.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les diplômés de cette spécialité occupent des postes dans de grandes entreprises de tout secteur d'activité (Banque, Assurance, Grande Distribution, Industrie, Services, Opérateurs téléphoniques) ou dans des cabinets d'audit externe.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- En entreprise : Auditeur interne, Contrôleur interne
- En cabinet d'audit externe : Consultant, Commissaire aux comptes.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Jury composé de 50% d'enseignants et 50% de professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19212/>