

Titre visé grade de master Diplôme d'Audencia Nantes, Ecole de Management

RNCP19274 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	313, 310m
Code(s) ROME	M1301, M1302, M1402, M1705, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2020

Certificateur(s)

AUDENCIA · SIRET : 83474886500013

Audencia group (Audencia Business School)

<http://www.audencia.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de la certification exerce des fonctions de management général ou de management fonctionnel. Il développe une vision transversale de l'entreprise, tant sur le plan stratégique qu'opérationnel, en intégrant les enjeux de responsabilité globale et d'innovation.

1. Il participe à la définition de la stratégie de l'entreprise ou de l'entité dans un contexte d'internationalisation et à ce titre :

- analyse l'environnement général de l'entreprise (opportunités et menaces),
- prend en compte les variables économiques dans l'analyse du développement de l'entreprise,
- définit l'ambition stratégique de l'entreprise dans une logique de développement,
- rend compte des résultats à la hiérarchie ou aux instances de gouvernance.

2. Il pilote les ressources humaines et développe les compétences dans un contexte de responsabilité globale et à ce titre :

- définit et communique la politique de gestion des ressources humaines,
- optimise la politique de rémunération,
- contribue au développement des compétences des collaborateurs,
- recrute, encadre, motive, évalue une équipe de collaborateurs,
- anticipe et gère les conflits,
- intègre les principes de la responsabilité globale à la gestion des relations sociales.

3. Il définit et met en œuvre la stratégie marketing et commerciale de l'entreprise ou de l'entité et à ce titre :

- organise la veille concurrentielle,
- fait un diagnostic et identifie les opportunités de développement de l'offre de produits,
- développe l'offre de produits,
- innove et favorise l'innovation des produits.

4. Il pilote la performance financière de l'entreprise ou de l'entité et à ce titre :
- analyse les résultats financiers de l'entreprise
 - définit les objectifs de chiffre d'affaires et de création de valeur
 - prend les décisions d'investissement
 - pilote les objectifs qualitatifs et quantitatifs de l'activité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

- faire une analyse stratégique des marchés et de l'environnement général et concurrentiel de l'entreprise dans un contexte international,
- décider de l'organisation de l'entreprise et de sa mise en œuvre,
- initier des projets stratégiques dans leurs phases de choix, de préparation, de mise en œuvre, d'animation et d'évaluation, en tenant compte des dimensions humaines, managériales, commerciales, financières et techniques,
- initier et accompagner l'innovation et le changement,
- diriger les hommes et organiser le management des ressources humaines,
- piloter la gestion comptable et financière de l'entreprise,
- identifier et prévenir les risques mais également de décider de mesures correctives.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification exercent leur emploi dans des entreprises de service, de commercialisation ou de production, tant dans des grandes entreprises que dans des moyennes ou petites entreprises. Tous les secteurs d'activités sont concernés puisqu'il s'agit de postes à responsabilité managériale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Management général : dirigeant de société, directeur d'entreprise, directeur de centre de profit, de filiale, d'usine, de division, de business unit, d'agence, d'établissement, directeur général opérationnel, secrétaire général, délégué général

ou

Management fonctionnel : responsable/directeur du développement, du marketing, commercial, des ventes, administratif et financier, financier, du contrôle de gestion, des ressources humaines, des opérations, de la formation, de la production, informatique, etc

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 740 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	51 747
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Apprentissage, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

- Président de jury (Professeur des universités)
- Représentant du Recteur de l'académie de Nantes
- Vice président (Maître de conférences)
- Directeur général d'Audencia Group
- Directeur d'Audencia Nantes
- Directeur du programme Grande Ecole
- Directeur académique d'Audencia Group
- Directeur des études
- Directeur adjoint du programme Grande Ecole

COMPOSITION DU JURY — VAE

- Deux professionnels dirigeants d'entreprise, représentant des employeurs dont l'un est président du jury
- Deux professionnels cadres d'entreprise, représentant des salariés
- Un professeur intervenant au sein du dispositif de certification
- Le responsable du dispositif de certification
- Un représentant de la direction générale d'Audencia Group

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2020
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP35114

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19274/>