

Sport et Sciences Sociales : Administration, Territoires, Intégration : Métiers de la Sécurité

RNCP19339 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	K2502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Haute Bretagne Rennes II

<http://www.uhb.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les diplômés du Master utilisent des savoirs théoriques et scientifiques indispensables à la conception et à la mise en oeuvre de politiques d'intégration par le sport, ils évaluent des politiques et actions existantes, ils conçoivent, mettent en oeuvre, gèrent et promeuvent des projets et des politiques sportives dans le but de prévenir les actes violents, insérer, réinsérer, socialiser, et/ou intégrer différents types de publics.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

I. Compétences ou capacités techniques

Concevoir et mettre en oeuvre la sécurisation d'un événement sportif et/ou ludique

Maîtriser la complexité de la gestion de la sécurité en matière événementielle

Maîtriser les textes légaux et réglementaires

Maîtriser la réglementation propre aux ERP

Maîtriser la réglementation propre aux spectacles pyrotechniques

Maîtriser la réglementation proposée à l'implantation, gestion, utilisation et maintenance des installations de vidéosurveillance

Prendre en compte les enceintes sportives/ludiques comme un système inclus dans leur environnement politique, social et économique

Concevoir et planifier la sécurisation (active et passive) des enceintes et complexes sportifs

Concevoir, planifier et mettre en oeuvre la sécurisation d'une rencontre sportive

Concevoir, planifier et mettre en oeuvre la sécurisation d'un événement culturel

Maîtriser l'utilisation des technologies les plus performantes pour sécuriser les événements sportifs et culturels

Concevoir et mettre en oeuvre les procédures d'accueil et d'évacuation des publics en tenant compte des réglementations spécifiques aux événements organisés

Optimiser les compétences managériales en matière de gestion des ressources humaines

Mobiliser et gérer les personnels à l'organisation d'un événement et sa sécurisation

Maîtriser la gestion des budgets et du suivi financier des coûts liés à la sécurisation des événements

Traduire en termes opérationnels les desiderata des commanditaires

II. Compétences ou capacités organisationnelles

Assurer l'interface avec la hiérarchie

Assurer l'interface avec les partenaires et interlocuteurs institutionnels

Informar, argumenter, conseiller et négocier avec des partenaires et interlocuteurs institutionnels

Concevoir/rédiger des appels d'offres

Concevoir et rédiger des réponses aux appels d'offres

Concevoir des plannings

Concevoir des procédures

Organiser et gérer des réunions de planification en matière de sécurité

Mettre en œuvre une évaluation des mesures

Faire preuve d'autonomie de pensée et de conception

Appréhender et s'ouvrir aux pratiques professionnelles françaises et étrangères dans le domaine

Rédiger des argumentaires, plans et rapports.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce secteur d'activité a été créé par la loi n° 95-73 du 21 janvier 1995, « d'orientation et de programmation relative à la sécurité » faisant obligation dans son article 23 aux organisateurs de manifestations sportives et culturelles de mettre en œuvre un service d'ordre.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Sont plus particulièrement visés :

Métiers de la sécurité des clubs sportifs professionnels ou des organisations de spectacles: Directeur de l'Organisation et de la Sécurité, Directeur de la sécurité, Directeur des Opérations.

Métiers de la sécurité liés aux entreprises de sécurité

Administration locale et centrale au niveau catégorie A (après passage et réussite des concours) : Filière technique, Filière Police Municipale.

Métiers du conseil : consultant en évaluation des procédures de sécurisation.

Enseignement et recherche

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 576
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Commission pédagogique (enseignants chercheurs, professionnels)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE : enseignants chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

L'Observatoire des Parcours Etudiants et de l'Insertion Professionnelle (OPEIP) de l'université de Rennes prend en charge le suivi des étudiants.

Université Rennes 2

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19339/>