

Manager de centre de profit

RNCP19383 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	310p
Code(s) ROME	M1205, M1302, D1406, H1102, H1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	09/08/2017

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Toulouse - Groupe ESC Toulouse

<http://www.esc-toulouse.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager de centre de profit exerce des fonctions d'encadrement d'équipes.

Il concourt à l'atteinte des objectifs fixés par la direction centrale à laquelle il rend compte. Responsable de ses décisions, il participe et déploie la stratégie de l'entreprise :

Pour cela ses activités s'articulent autour de 5 pôles principaux :

- **Stratégie** : Il participe à l'élaboration de la stratégie et la met en application dans son centre de profit ; analyse la dimension concurrentielle du marché, mesure les risques et les opportunités ; décline, en propositions d'actions, les orientations stratégiques retenues par la direction.
- **Marketing/commercial** : Il met mettre en œuvre les activités de développement : marché/produits/services ; pilote le plan d'action marketing, met en place les indicateurs d'évaluation des activités, suit et communique les résultats à sa direction centrale
- **Gestion comptable et financière** : Il maîtrise les outils d'analyse financière pour assurer les orientations stratégiques de la structure ; fixe les règles de gestion comptable, applique la démarche de diagnostic financier et mesure la rentabilité, la rentabilité et les besoins d'investissement ; suit les performances économiques pour adopter des actions correctives nécessaires et veiller ainsi à l'évolution de son compte de résultats

Gestion des Ressources Humaines : Il anime et fédère son équipe autour des projets, accompagne le changement et organise le travail ; constitue son équipe et évalue les performances de chaque collaborateur pour leur assurer une évolution en termes de compétences, coordonne leurs activités compte tenu des objectifs de chacun ; implique et motive l'équipe dans les projets, échange les informations et travaille en transversalité

Fonction transverse : Il assure la base de fonctionnement de son centre de profit en activités transversales ; Il effectue une veille permanente : juridique- administrative- informatique- technique ;

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Prendre les bonnes décisions à partir d'une observation de l'environnement concurrentiel, juridique, technique et économique
- Présenter et argumenter sur les choix effectués
- Elaborer les actions marketing
- Analyser, prévoir, suivre et évaluer les activités
- Réaliser un bilan d'entreprise
- Bâtir des fiches de postes

- Mener un entretien de recrutement
- Produire une note juridique à diffuser auprès des collaborateurs et accompagnée des directives nécessaires
- Définir des objectifs à partir d'une fiche de poste
- Elaborer un planning d'activité prévoyant des évaluations intermédiaires
- Organiser, préparer et conduire une réunion de travail
- Conduire un entretien de management
- Rechercher, sélectionner et communiquer l'information

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Industrie ; Service ; Aéronautique ; Emploi ; Santé ; Agroalimentaire ; Distribution ; Agriculture

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

· Directeur Administratif et Financier ; Chef d'établissement ; Chef de pôle ; Directeur ; Directeur adjoint de secteur ; Directeur d'agence ; Dirigeant d'entreprise ; Gérant ; Manager de centre de profit ; Responsable Administration des Ventes ; Responsable de la communication ; Responsable du développement régional ; Responsable Europe Marketing produit

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 777 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	82 244
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	6 %

Familles professionnelles (FAP)

H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
L2X61 — Agents administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
R2X80 — Attachés commerciaux
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- Directrice de la formation continue du Groupe ESC Toulouse
- Responsable pédagogique de la certification « Manager de centre de profit »
- Représentant employeurs
- Représentant salariés

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 09/08/2017

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP31029

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.esc-toulouse.fr/fr/formations/formation-continue/badge-metier-manager>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19383/>