

Master Management de l'innovation spécialité Entrepreneuriat et développement d'activités

RNCP19541 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	K1802, M1403, H1206, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La vocation principale de cette spécialité est d'apporter les savoirs fondamentaux et appliqués utiles à la création et au développement d'activités. Le projet peut porter sur le développement d'activités dans une grande structure, dans ce cas la vocation de cette spécialité est de développer des compétences intrapreneuriales, que ce soit dans le cadre de grandes entreprises ou d'administrations. La création, le redressement et la reprise d'entreprise sont aussi développées. Les aptitudes essentielles à construire sont celles de créateur et développeur d'activités :

- avoir une lecture du contexte environnemental, avoir une vision de l'avenir d'une structure, et la traduire en projet de création ou de développement,
- organiser un projet qui augmente le potentiel de création de valeur entrepreneuriale ou de l'entreprise,
- évaluer la faisabilité du projet en tenant compte des contraintes internes et externes, le business plan étant le cadre de cet effort,
- savoir s'intégrer à des réseaux, soit pour être informé, soit pour influencer, soit pour accéder à des ressources. Un savoir faire en termes de leadership est indispensable dans le monde des affaires,
- sans oublier bien sûr l'acquisition des fondamentaux de la gestion (droit, comptabilité, finance, marketing, GRH et fiscalité...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- savoir développer une approche intégrée du projet entrepreneurial,
- savoir démarrer et piloter un projet entrepreneurial,
- savoir identifier et analyser les risques inhérents à un projet entrepreneurial,
- savoir construire et animer une équipe projet propre ou en réseau,
- savoir maîtriser les outils de gestion (marketing, finance, juridique,...) du plan d'affaires,
- savoir évaluer les besoins du projet et définir les plans d'actions,
- savoir mettre en œuvre une stratégie de communication du lancement du plan d'affaires ou du projet de développement d'activités.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises ou organisations privées, PME-PMI,Cabinet d'audit

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chef de projet en entreprise ou organisations publiques
- Agent de développement
- Chef de projet –responsable de projet
- Chef d'entreprise, entrepreneur
- Dirigeant PME-PMI
- Expertise et audit en cabinet (salarié ou indépendant)
- Adjoint au Directeur Général
- Adjoint au Directeur Administratif et Financier
- Adjoint au Directeur Commercial
- Responsable de la stratégie commerciale
- Responsable administratif et financier
- Chef de projet (affaires).

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 913 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 876
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'Université de Lorraine : www.univ-lorraine.fr

Etudier à l'UL Offre de formation

Université de Lorraine

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19541/>