

Sciences du Management, spécialité Management de projet

RNCP19584 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313, 311, 310
Code(s) ROME	M1402, M1302, M1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Haute Alsace - Mulhouse

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce master prépare aux métiers de responsables dans l'administratin et la gestion des entreprises privées te publiques; il vise à former des managers ayant une compréhension globale de l'entreprise , de son fonctionnement et de son environnement.

La spécialité Management de projet du Master Sciences du Management propose en outre 3 parcours spécifiques :

- Management de projet de médias numériques
- Management de e-projet
- Management de projet dans le domaine santé

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les diplômés sont en mesure (compétences transversales) de diriger une équipe de collaborateurs dans le cadre d'un service de gestion ou d'un projet spécifique, de prendre des décisions de gestion et d'en prévoir les conséquences, de coordonner les actions des différents services dans un souci de rationalité et d'efficacité.

Pour la spécialité Management de projets, ils possèdent aussi les compétences suivantes :

- piloter un projet de sa phase de conception à sa phase opérationnelle
- animer et coordonner une équipe dédiée spécifiquement à un projet
- réaliser le phasage, la planification et assurer le suivi des opérations
- maîtriser les coûts, les délais et la qualité finale
- capitaliser ls connaissances et expériences issues du projet

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les diplômés exercent leurs activités dans les entreprises et organisations privées ainsi que dans les collectivités territoriales et administrations publiques.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Exemples d'emplois accessibles : Chef de projet, Responsable de développement...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 567 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	30 653
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Equipe du diplôme

COMPOSITION DU JURY — VAE

Equipe du diplôme (mise en place Septembre 2009)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19584/>