

Management des organisations, Innovations entrepreneuriales et solidaires

RNCP19589 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	K1802, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Orléans
<http://www.univ-orleans.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Qu'il s'agisse du parcours « Entrepreneuriat » ou du parcours « Tiers secteur –Economie solidaire », l'innovation est donc au cœur des pratiques managériales afin de créer, reprendre, développer (un projet, produit, une organisation, un service, un secteur, un territoire...). L'innovation est donc conçue dans notre spécialité comme une compétence transversale prise en compte dans les enseignements.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Ces professionnels sont capables de

- connaître les acteurs et problématiques qui structurent un champ d'activité (Entrepreneuriat) ou un secteur (Economie sociale et solidaire)
- développer des pratiques innovantes dans les organisations ou de nouvelles formes d'organisations que cela soit dans cadre du « Développement durable » par une meilleur appréhension de la « Dynamiques territoriales » (TSES) ou que ce soit dans le domaine de l'entreprise
- connaître les multiples statuts juridiques des organisations et les règles applicables
- intégrer la spécificité culturelle du monde anglo-saxon dans l'approche du mouvement de l'économie sociale et solidaire (TSES) ou de l'entrepreneuriat (ENT) qui implique de maîtriser la culture et la langue anglaise.
- s'exprimer et de communiquer, à l'oral et à l'écrit et donc d'être capable de participer et/ou de conduire une réunion,
- optimiser la gestion et les échanges par le recours aux TIC afin de manager un projet innovant.
- maîtriser les outils et applications de gestion de comptabilité, gestion et ingénierie de projet pour les deux parcours.
- Pour TSES Cette maîtrise ira jusqu'aux outils de GRH et de gestion associative. Pour ENT. Cette maîtrise ira jusqu'aux outils de marketing, gestion du risque et négociation commerciale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Parcours TSES (Tiers secteur –Economie solidaire)

Ce professionnel peut prétendre aux métiers suivants dans des associations, coopératives, mutuelles, organisations

solidaires, développement solidaire des collectivités.

Parcours ENT (Entrepreneuriat)

Ce professionnel est en mesure de superviser, encadrer ou diriger un projet de développement, création ou reprise d'entreprise.

Il peut prétendre intervenir dans tout type de structure, de l'unipersonnelle à la multinationale, dans les entreprises ou les administrations et collectivités, là où s'expriment le management et l'organisation d'équipes. Il peut aussi être opérationnel dans les associations, les sociétés de conseil ou de services, la banque.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Parcours TSES (Tiers secteur –Economie solidaire) :

- animateur / trice (développement local, d'activités sociales et de vie locale, de quartier, de régie de quartier...)
- coordinateur / trice (de dispositif ou de projet de développement local, d'activité, d'équipe, de service...)
- agent (de développement local, rural, DSU...)
- chargé de mission ou de projet (développement économique, local, DSU), d'étude
- responsable de projet, d'association, de service, d'unité ou de secteur (aide à domicile, services à la personne), de structure (accueil social)...
- développeur de projet, de développement local

Parcours ENT (Entrepreneuriat)

Types d'emplois accessibles

Ce professionnel peut être :

- entrepreneur
- créateur ou repreneur d'entreprises
- collaborateur de dirigeant d'entreprise
- conseiller en organisation, conduite du changement
- consultant en management, organisation, en stratégie
- responsable de la gestion et de l'organisation administrative
- responsable en organisation, en knowmanagement

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 986
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

non

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP3486

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-orleans.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19589/>