

Master Sciences Humaines et Sociales Mention Anthropologie Spécialité Anthropologie Appliquée aux Mutations Culturelles et Sociales Finalité professionnelle

RNCP19597 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	323, 321, 123
Code(s) ROME	K1404, K1802, N1301, K2401
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Lumière - Lyon 2

<http://www.univ-lyon2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Master 2 spécialité « Anthropologie appliquée aux mutations culturelles et sociales » forme aux méthodes de l'anthropologie pour analyser les phénomènes contemporains d'évolutions sociales et culturelles appliquées à la diversité des territoires (nouvelles pauvretés citadines, mutations urbaines, situations de conflit et de guerre...)

Ce diplôme certifie les étudiants et les professionnels dans le cadre des activités suivantes :

- La conduite de projet thématique et/ou territorial
- Le consulting auprès des entreprises, des administrations et des collectivités territoriales (projet de développement, restructuration...)

Compétences professionnelles :

- Analyser les évolutions sociales, les mettre en perspective et anticiper les risques pour l'avenir
- Sélectionner et utiliser des outils de recueil (observations, entretiens, documentation écrite, iconographique ou sonore,...) et de traitement (analyse de discours, description, analyse documentaire...) de l'information collectée
- Analyser les données socio-culturelles des territoires et identifier des axes d'intervention ciblés
- Déterminer les objectifs et les moyens humains et financiers à mettre en oeuvre
- Développer un réseau de partenaires (réseau associatif, entreprises privées, ...) et les mobiliser
- Assurer le montage et la réalisation de projets de développement dans le cadre d'une coopération internationale
- Diriger et/ou coordonner les activités d'une équipe
- Utiliser des systèmes d'information et de communication
- Mettre en oeuvre des projets au niveau local, régional, national et européen, réaliser le pilotage et proposer des préconisations

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Capacité d'abstraction, d'analyse et de synthèse
- Capacité de mobiliser ses connaissances pour identifier et poser une problématique
- Capacité à communiquer et développer une argumentation écrite et orale
- Capacité à circonscrire un objet de recherche et à adopter la méthodologie appropriée

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité :

- Entreprises du secteur privé et public
- Administrations, Collectivités territoriales
- Education
- Médiation culturelle et sociale
- Santé et action sociale
- Coopération internationale
- Action humanitaire

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type emplois accessibles :

- Chargé de projet territorial (évolution de la gouvernance)
- Chargé de développement culturel
- Chargé d'opération (humanitaire)

Accessibles par voie de concours :

- Responsable d'unités territoriales des départements
- Directeurs des CCAS ou CIAS

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 809 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	39 585
Jugés difficiles à recruter	29 %

Emplois saisonniers 32 %

Familles professionnelles (FAP)

- J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés
- J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés
- J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)
- J6X92 — Cadres de la logistique
- N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

"Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP"

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.univ-lyon2.fr

UNIVERSITE LUMIERE LYON 2

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19597/>