

Sciences Technologies Santé, mention Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion des Entreprises spécialité Systèmes d'information répartis

RNCP19710 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	326p, 326
Code(s) ROME	M1801, M1803, M1804, M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Orléans

<http://www.univ-orleans.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le master MIAGE forme des cadres aptes à appréhender les différents problèmes que posent la conception et le développement de systèmes d'information (incluant les systèmes de décision et de connaissances) au sein d'une organisation. Ces problèmes d'ingénierie de systèmes d'information sont abordés à travers des compétences technologiques et organisationnelles affirmées. La personne certifiée :

- supervise les études et développements en systèmes d'information
- conçoit et met en œuvre les systèmes d'information
- assure et assiste la maîtrise d'œuvre
- définit l'architecture et l'urbanisation des systèmes d'information
- assure le consulting et l'audit en systèmes d'information
- réalise l'intégration des applications
- administre les bases de données
- administre les systèmes d'information
- définit et déploie les éléments de sécurité du système d'information
- participe à la conduite du changement au sein de l'organisation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences techniques :

- maîtrise des systèmes et outils informatiques : systèmes d'exploitation, réseaux, systèmes de gestion de base de données, compilateurs, progiciels de gestion intégrée, environnements de développement, de tests et de déploiement
- maîtrise de la programmation dans différents langages et contextes
- maîtrise des technologies du Web

Compétences méthodologiques :

- maîtrise des méthodes pour concevoir et mettre en œuvre des systèmes d'information : méthodes systémiques,

méthodes orientées objet, approches par patrons, approches par composants et services

- capacité à comprendre et à modéliser les processus métiers et à élaborer des solutions informatiques pour les piloter et les gérer
- capacité à concevoir et mettre en œuvre un système d'information décisionnel
- capacité à modéliser une vision globale des différentes applications d'un système d'information, à étudier leurs interactions, à les urbaniser, à favoriser leur interopérabilité, à les intégrer
- capacité à appliquer des méthodes de gestion de projets et à intégrer une démarche qualité
- capacité à administrer les données d'une entreprise
- capacité à élaborer et mettre en œuvre des modèles pour améliorer le fonctionnement d'un système d'information : améliorer les performances, minimiser les coûts d'investissement et de fonctionnement

Compétences organisationnelles :

- capacité à comprendre le contexte d'une organisation et à inscrire son action dans une stratégie collective
- capacité à élaborer des scénarios et des plans d'action
- capacité à travailler en équipe
- capacité à organiser et à planifier la production collective, à respecter les échéances

Compétences comportementales :

- capacité à écouter, dialoguer, argumenter, convaincre
- capacité à réagir et à anticiper
- capacité à impliquer les acteurs
- capacité à établir des synergies entre les individus, entre les services
- capacité à travailler dans un contexte international

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les types d'entreprises (grands groupes, PME, TPE, fonctions publiques et collectivités territoriales, associations) et tous les secteurs professionnels sont concernés par les métiers visés. Nous donnons ci-après, à titre indicatif, quelques exemples de structures et organisations concernées.

Les industries de production de biens et de services

Les banques

Les entreprises de distribution

Les entreprises de transport de personnes et de marchandises

Les agences et organismes de tourisme

Les organismes de santé et d'aide à la personne

Les ministères et les agences gouvernementales

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- à l'issue de la formation : métiers centrés sur une approche générique des systèmes d'information (gestionnaire d'application, architecte junior, ingénieur d'étude et de développement), métiers centrés sur une approche technique et technologique (administrateur de bases de données, intégrateur d'applications, expert en technologies des systèmes décisionnels, expert en technologies internet)
- après les premières années d'expérience : consultant (ERP, E-business, conduite du changement, technologies), chef de projet (maîtrise d'œuvre), responsable système d'information métier, architecte technique, expert (méthodes, outils, qualité, sécurité), ingénieur décisionnel
- à plus long terme : direction des systèmes d'information

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 870 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	39 197
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury désigné par le Président de l'université d'Orléans, présidé par un enseignant chercheur nommé et constitué de personnes ayant contribué aux enseignements en application de l'article L 613-1 du code de l'éducation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

oui

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

non

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://formations.univ-orleans.fr/>

<http://www.univ-orleans.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19710/>