

Sciences Technologies Santé, mention Sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement spécialité Sciences de l'atmosphère et de l'espace

RNCP19757 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	116b, 115b, 111g
Code(s) ROME	H1205, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Orléans

<http://www.univ-orleans.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Pour le parcours CPRE :

L'objectif est de former des cadres dotés de compétences dans deux domaines très interdépendants : l'Energie et l'Environnement. Des connaissances approfondies dans ces domaines leur permettront d'analyser et de résoudre les problèmes liés à la production et la consommation d'énergie (fossiles, nucléaires, renouvelables), aux pollutions de tous types, aux rejets industriels ainsi qu'aux risques inhérents à ces différentes formes d'énergie. Ils seront qualifiés pour appliquer des méthodes de prévention (ou de réduction) des pollutions et de dépollution, pour participer au développement de nouvelles sources d'énergie et de procédés propres.

Pour les parcours ENVIAP et EXPLO :

- en instrumentation/expérimentation : conception, miniaturisation et utilisation de différents types de capteurs environnementaux
- en électronique (plus particulièrement en microélectronique)
- en optique (dans tous les domaines spectraux)
- en acquisition et traitement de données
- en utilisation de l'outil numérique, modélisation et simulation
- en management de projets

Ces activités pourront s'appliquer au domaine spatial, mais aussi à tous les domaines de l'environnement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Aptitude à mobiliser les ressources d'un large champ de sciences fondamentales.

2. Connaissance et compréhension d'un champ scientifique et technique de spécialité.

3. Identification et résolution de problèmes, même non familiers et non complètement définis, collecte et interprétation

de données, utilisation des outils informatiques, analyse et conception de systèmes complexes, expérimentation.

4. Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non-spécialistes.

5. Prise en compte des enjeux industriels, économiques et professionnels : compétitivité et productivité, innovation, propriété intellectuelle et industrielle, respect des procédures qualité, sécurité.

6. Aptitude à travailler en contexte international : maîtrise de l'anglais, sûreté, intelligence économique, ouverture culturelle, expérience internationale.

7. Respect des valeurs sociétales : connaissance des relations sociales, de l'environnement et du développement durable, éthique.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Pour les parcours ENVIAP et EXPLO :

· Environnement :

- conception de capteurs environnementaux
- télédétection spatiale
- analyse et contrôle (réseaux de mesure et de contrôle de la qualité de l'air)
- expertises et conseils
- assurance qualité
- management environnemental,

au sein d'entreprises, de laboratoires, bureaux d'études, bureaux d'ingénieurs-conseils, cabinets d'expertise, collectivités territoriales et administrations.

· Recherche et Développement (R&D) dans les domaines de l'Atmosphère et de l'Espace,
au sein des grands organismes de recherches publiques et industrielles

Pour le parcours CPRE :

· Analyse et contrôle des pollutions, Réseaux de surveillance, Gestion des préventions et de la protection contre les pollutions, Traitement des polluants, Incinération et gestion de déchets, Expertises et conseils, Assurances, Sécurité industrielle et Risques technologiques, Management environnemental,

au sein d'entreprises, de laboratoires, bureaux d'études, bureaux d'ingénieurs-conseils, cabinets d'expertise, collectivités territoriales et administrations.

· Recherche et Développement (R&D) dans les domaines : de l'aéronautique et du spatial, de l'automobile, de l'industrie pétrolière et gazière, des nouveaux carburants, des explosifs, de l'armement, du nucléaire, des traitements de déchets, des réseaux de mesure et de contrôle de l'atmosphère, des traitements des eaux usées et production d'eau potable, des dépollutions des sols,
au sein des grands organismes de recherches publiques et industrielles

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Pour les parcours ENVIAP et EXPLO :

- Enseignant-chercheur dans le milieu académique
- Chercheur dans un organisme public ou privé
- Ingénieur R&D dans le domaine spatial
- Ingénieur dans des laboratoires d'analyse de polluants (réseaux de mesure de la qualité de l'air)
- Chargé d'Audits et de Missions en environnement (en bureaux d'études)
- Expert-conseil ou consultant en environnement dans le privé
- Expert-conseil ou consultant en environnement auprès des collectivités territoriales
- Responsable Qualité ou Ingénieur hygiène, sécurité, environnement

Pour le parcours CPRE :

- Chargé d'Audits,

- Chargé de Missions en environnement (en bureaux d'études),
- Chargé de communication,
- Expert-conseil ou consultant en environnement,
- Responsable ou Ingénieur hygiène, sécurité, environnement,
- Ingénieur dans des laboratoires d'analyse de mesures de polluants et dans des réseaux de mesure de la qualité de l'air,
- Ingénieur Conception et Recyclage (secteur automobile),
- Ingénieur R&D chargé de la mesure d'effluents gazeux d'industries,
- Chef de projet de dépollution de sites pollués,
- animateur Sécurité-Environnement en entreprise ou dans les collectivités territoriales

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 805 €
Familles professionnelles (FAP)	F0X33 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement · tension 4/5 (Élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	16 204
Jugés difficiles à recruter	34 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	F0X33 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury désigné par le Président de l'université d'Orléans, présidé par un enseignant chercheur nommé et constitué de personnes ayant contribué aux enseignements en application de l'article L 613-1 du code de l'éducation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

oui

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

non

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://formation.univ-orleans.fr/fr/formation.html>

<http://www.univ-orleans.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19757/>