

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (Domaine : Droit, Economie, Gestion - Mention : Management)

RNCP19807 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315p
Code(s) ROME	M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Bordeaux

<http://www.u-bordeaux.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du diplôme peut exercer les activités suivantes :

- Définir et mettre en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières, formation...) selon les orientations stratégiques de la structure et les objectifs de développement visés ;
- Elaborer ou superviser la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie...) ;
- Contrôler l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et relations de travail ;
- Organiser le dialogue social et participer aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise ;
- Participer à la définition des orientations stratégiques et à la politique de l'emploi de la structure ;
- Conseiller et accompagner les dirigeants de l'entreprise dans l'élaboration de stratégies de transformation, d'adaptation et de conduite du changement et concevoir les processus de changements organisationnels et selon les finalités attendues ;
- Coordonner l'activité d'une équipe ou diriger un service.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Pour mener à bien ces activités, le titulaire du diplôme a une connaissance approfondie :

- en droit du travail
- en gestion des ressources humaines et gestion budgétaire ;
- des techniques de management et des techniques du dialogue social.

Notamment, il connaît et comprend :

- la place et le rôle de la fonction RH dans différents contextes organisationnels ;
- les étapes et outils du processus de recrutement, les étapes et outils d'élaboration du plan de formation, les étapes et outils de construction des parcours de mobilité et de gestion des âges et la démarche de la prospective en RH et du contrôle de gestion sociale ;
- les enjeux de la responsabilité sociale et peut déterminer leurs impacts sur le métier de DRH ; savoir réaliser une notation sociale.

Le titulaire du diplôme est capable de :

- superviser la gestion administrative du personnel ;

- élaborer la politique de management des ressources humaines selon les orientations stratégiques de la structure et définir les plans d'action ; élaborer une politique de rémunération et en identifier la dimension sociale (partage de la récompense, équité, mérite, classification, individualisation, motivation, implication et fidélisation) ;
- répertorier les moyens d'information et de communication existants ; élaborer une politique de communication interne et d'animation du dialogue social ; prévenir l'émergence des litiges pour accompagner le management dans la gestion des conflits ;
- élaborer ou faire évoluer les procédures, les supports de suivi et de gestion du personnel de la structure ;
- conduire une mission d'audit social et élaborer des tableaux de bord sociaux ;
- maîtriser les facteurs d'évolution de la masse salariale ; concevoir et piloter les opérations liées à la gestion des emplois et des compétences ; analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle ; élaborer et mettre en œuvre (communication, accompagnement, suivi administratif et budgétaire) les plans de développement des compétences, la gestion de l'emploi et la mobilité professionnelle.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du diplôme peut travailler dans tous les secteurs d'activités.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire du diplôme peut accéder aux emplois suivants :

- Chargé de recrutement,
- Responsable emploi / formation,
- Consultant RH / chargé d'études dans les RH,
- Adjoint RH / assistant RH,
- DRH / responsable RH,
- Responsable de projets en RH.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les métiers auxquels prépare ce diplôme ne sont pas des activités réglementées.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jury composé de membres de l'équipe pédagogique, enseignants-chercheurs ou professionnels en activité

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour tout ou partie du diplôme par la VES, même jury

COMPOSITION DU JURY — VAE

Membres permanents de la commission de VAE, responsable de la formation, intervenants dans la formation (un enseignant-chercheur et deux professionnels)

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP26025

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.u-bordeaux.fr/formation/PRGMGMAN0_111/master-1-management

www.u-bordeaux.fr/formation/PRGMGMAN0_213/master-2-management-des-ressources-humaines

www.u-bordeaux.fr/Colleges-et-departements/College-Droit-science-politique-economie-et-gestion/IAE-Bordeaux

www.u-bordeaux.fr

Université de Bordeaux

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19807/>