

GOVERNANCE DES ENTREPRISES FAMILIALES ET PATRIMONIALES (Domaine : Droit, Economie, Gestion - Mention : Management)

RNCP19960 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310p
Code(s) ROME	M1302, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université de Bordeaux

<http://www.u-bordeaux.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du diplôme peut exercer les activités suivantes :

- Diriger une entreprise patrimoniale et familiale ou dans ses différentes dimensions (organisationnelle, humaine, commerciale...) selon des objectifs de développement économique et de rentabilité financière ;
- Conseiller et accompagner les dirigeants de l'entreprise patrimoniale et familiale dans l'élaboration de stratégies de transformation, d'adaptation et de conduite du changement ; concevoir les processus de changements organisationnels et managériaux (humains, technologiques, financiers, informatiques, démarche qualité, sécurité...) selon les finalités attendues ;
- Conseiller et accompagner de futurs dirigeants dans la création ou la reprise d'une entreprise patrimoniale et familiale.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Pour mener à bien ces activités, le titulaire du diplôme maîtrise notamment :

- l'ingénierie juridico-financière applicable à l'entreprise patrimoniale et familiale ;
- les différentes modalités d'internationalisation de l'entreprise ainsi que les risques inhérents à la démarche d'internationalisation ;
- les modalités juridiques et fiscales (vente de l'entreprise individuelle, transmission à titre gratuit, rachat et transformations de sociétés), mais aussi la dimension managériale de la transmission des entreprises patrimoniales et familiales (étude des freins à la planification de la relève et du processus de transmission).

Le titulaire du diplôme est capable de :

- identifier la place des entreprises patrimoniales et familiales dans les structures économiques ; définir l'objectif de rentabilité de l'entreprise patrimoniale et familiale ; définir et mettre en œuvre des modes de gouvernance adaptés aux entreprises familiales ; définir et mettre en œuvre une stratégie d'entreprise en phase de création et de développement ;
- organiser et mettre en place les modalités de fonctionnement de l'entreprise familiale ou patrimoniale ; superviser la gestion des ressources humaines d'une entreprise familiale ou patrimoniale (paie, formation, recrutement...) ;

organiser le travail et développer des relations constructives (motivation des individus, gestion d'équipe, leadership) dans une perspective de recherche de la performance de l'entreprise ;

- accompagner et suivre la création ou la reprise d'une entreprise patrimoniale et familiale pérenne ; informer des aides financières et techniques existantes ;
- choisir une structure juridique adaptée aux entreprises patrimoniales et familiales ; optimiser le régime fiscal de l'entreprise ;
- gérer les moyens budgétaires et matériels de l'entreprise familiale ou patrimoniale ou planifier les opérations financières ; optimiser la politique financière (investissement, financement, dividendes) de même que la structuration de l'actionnariat de l'entreprise patrimoniale et familiale.
- suivre et analyser les données d'activité de l'entreprise familiale ou patrimoniale et proposer des axes d'évolution ;
- définir et mettre en œuvre un plan d'internationalisation et lever les freins ;
- communiquer les informations sur les résultats d'activité, les évolutions, les enjeux en interne ou à des partenaires.

Le titulaire du diplôme a des capacités d'investigation et d'innovation mais aussi un esprit d'analyse et de synthèse.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du diplôme peut travailler dans les secteurs suivants :

- entreprises industrielles (tout secteur d'activité)
- entreprises de services
- entreprises agricoles
- entreprises commerciales

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire du diplôme peut accéder aux emplois suivants :

- Dirigeant d'entreprise
- Consultant
- Cadre en entreprise
- Cadre bancaire
- Conseiller en gestion de patrimoine

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les métiers auxquels prépare ce diplôme ne sont pas des activités réglementées.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 294
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %

Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs

L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury composé de membres de l'équipe pédagogique, enseignants-chercheurs ou professionnels en activité

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jury composé de membres de l'équipe pédagogique, enseignants-chercheurs ou professionnels en activité

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour tout ou partie du diplôme par la VES. Même jury.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Membres permanents de la commission de VAE, responsable de la formation, intervenants dans la formation (un enseignant-chercheur et un professionnel)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.u-bordeaux.fr/formation/PRGMGMAN0_111/master-1-management

www.u-bordeaux.fr/formation/PRGMGMAN0_212/master-2-professionnel-gouvernance-des-entreprises-familiales-et-patrimoniales

www.u-bordeaux.fr/Colleges-et-departements/College-Droit-science-politique-economie-et-gestion/IAE-Bordeaux

www.u-bordeaux.fr

Université de Bordeaux

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/19960/>