

Licence professionnelle Gestion des Ressources Humaines option « Gestion des Ressources Humaines et Management des Compétences »

RNCP20019 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315
Formacode(s)	33054
Code(s) ROME	M1503, M1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Bourgogne - Dijon

<http://www.u-bourgogne.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Gestion administrative des ressources humaines
- Gestion et mise en oeuvre de la paie et des éléments administratifs en découlant
- Mise à jour des indicateurs et tableaux de bord sociaux
- Développement d'une stratégie de recrutement et de formation
- Suivi et adaptation des évolutions législatives, réglementaires et conventionnelles sur les aspects de la formation et de la gestion personnalisée des carrières
- Détermination des besoins de formation, définition des programmes, gestion des budgets, suivi de la réalisation des actions de formation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Identifier les compétences professionnelles nécessaires à la conduite de missions ou de fonctions,
- Accompagner les responsables dans la mise en œuvre des différents entretiens ou enquêtes
- Préparer un plan de formation pour validation et en assurer le bon déroulement
- Préparer et diffuser une information sur un sujet concernant les ressources humaines
- Assurer la veille législative et conventionnelle applicables à l'entreprise
- Assurer la gestion administrative du personnel : conclusion et rupture d'un contrat de travail, arrêts de travail, intégration d'un nouveau collaborateur,...
- Réaliser des statistiques, tableaux de bord ou indicateurs relatifs à la gestion opérationnelle ou prévisionnelle du personnel (effectif, absentéisme, pyramides des âges, recrutement,...)
- Réaliser un compte-rendu de réunion

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'activité de gestion de Ressources Humaines s'exerce au sein de grandes entreprises ou de Petites et Moyennes Entreprises (secteur secondaire ou tertiaire), de collectivités territoriales, en relation avec les différents services.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les métiers visés par cette formation sont

"coordonnateur du développement des ressources humaines"

"technicien en gestion et administration des ressources humaines"

- Assistant Ressources humaines
- Technicien en Ressources Humaines
- Assistant Formation
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable des Relations Sociales
- Responsable du Développement des Ressources Humaines
- Responsable Recrutement

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Non

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme jury VAP

Jury VES

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://u-bourgogne.fr>

Site Internet de l'autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20019/>