

DEG – Mention Gestion

RNCP20127 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	LICENCE — Licence
Code(s) NSF	314, 313m, 310m
Code(s) ROME	M1203, C1203, D1506, M1101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université Lille 2 droit et santé

<http://www.univ-lille2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de la licence de gestion est capable d'analyser des documents comptables et financiers, de saisir les implications économiques, juridiques et managériales d'une décision de gestion et de communiquer efficacement avec ses collaborateurs.

Dans la banque, ce titulaire est capable de diagnostiquer les besoins bancaires d'un client, de lui présenter les principaux produits bancaires, de prendre part à la vie d'une agence.

Dans le domaine de la comptabilité, le titulaire est capable de poser un diagnostic sur la situation financière d'une entreprise, d'établir un budget de trésorerie, de participer à l'élaboration d'un tableau de bord.

Dans le domaine de la distribution, le titulaire est capable d'analyser un compte d'exploitation, de mener un entretien de vente avec un client, de stimuler la motivation individuelle et collective, d'animer un rayon ou un point de vente.

Dans le domaine de l'international, le titulaire est capable de travailler dans un contexte culturel non francophone, d'utiliser des outils de gestion en anglais.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences évaluées relèvent de 3 domaines :

- compétences générales de gestion : compréhension générale du fonctionnement d'une entreprise simple, compréhension du contexte économique et juridique général des affaires, connaissance des techniques de base de la comptabilité générale et analytique, maîtrise des méthodes quantitatives de gestion simples, capacité à mener une étude de marché marketing, se situer comme salarié dans l'entreprise;
- compétences relationnelles : communiquer en français et en anglais, savoir mener un projet en groupe restreint, savoir convaincre un interlocuteur ;
- compétences de gestion approfondies, fonction du parcours et des stages dans un secteur d'activité : en Banque, en comptabilité ou dans la distribution.

Compétences disciplinaires décrites dans le référentiel de compétences des mentions de licence :

- Identifier les fonctions d'une organisation et ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes.
- Mobiliser les principaux concepts de la gestion des organisations dans le cadre des analyses en: comptabilité, finance d'entreprise, finance de marché, marketing, stratégie, gestion des ressources humaines, systèmes d'information.

- Utiliser les méthodes et techniques de la gestion courante des organisations pour la préparation et la mise en œuvre des décisions des organisations.
- Pouvoir observer, décrire et évaluer la mise en œuvre par une organisation des principes managériaux fondamentaux.
- Situer les décisions de gestion dans leur environnement historique, géographique et culturel.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le secteur de la banque

Le secteur de la comptabilité

Le secteur de la distribution

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé de clientèle particulier en Banque, collaborateur en cabinet ou dans un service comptable, collaborateur dans un service international, responsable de zone, directeur d'un point de vente en réseau, assistant merchandiser, ...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 732 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 399
Jugés difficiles à recruter	34 %
Emplois saisonniers	4 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque
QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque
R1X68 — Employés des services commerciaux
R3X80 — Maîtrise des magasins
R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jurys d'enseignants chercheurs et d'enseignants de la formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Commission de validation des acquis professionnels

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jurys d'enseignants chercheurs et d'enseignants de la formation et de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de VAE présidé par le VP Formation continue de Lille 2

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20127/>