

Master Sciences Technologies Santé Mention Innovation et Complexité (IC) Spécialité Stratégie pour l'Innovation en Situation Complexe (SISC)

RNCP20226 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	326, 300
Code(s) ROME	H1502, M1803, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de technologie de Compiègne

<http://www.utc.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

1. Analyser de manière cohérente les besoins, les enjeux complexes des organisations et les relations entre les acteurs socio-économiques de ces systèmes
2. Concevoir, définir, conseiller, mettre en oeuvre et piloter des programmes de management de systèmes complexes et qualité sur les plans stratégiques et opérationnels en intégrant l'approche processus et l'écoute du client. Développer les pratiques d'évaluation et d'audit des actions engagées
3. Animer ou conseiller une équipe ou des structures, gérer un budget et communiquer auprès de tous les acteurs concernés par les démarches complexité et qualité
4. Contribuer au développement des bonnes pratiques managériales et stratégiques, à la satisfaction des clients ou usagers, à l'innovation, à la conduite du changement et à l'amélioration continue des performances globales

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Compétence en diagnostic, modélisation et évaluation des organisations
2. Compétence en audit stratégique, qualité, évaluation et pilotage des programmes et processus
3. Compétence dans l'exploitation des systèmes d'information stratégique et d'innovation et dans la communication écrite et orale, utilisant toutes les ressources des nouvelles technologies
4. Compétence à communiquer et mettre en oeuvre les changements pour introduire les innovations techniques, organisationnelles, managériales ou systémiques requises pour améliorer la performance globale, notamment dans des écosystèmes complexes

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Services (tous secteurs, tertiaire ou secondaire, privés, publics, territoriaux)

- Marketing (quantitatif et qualitatif, conseil, système d'information intégrés ...)
- Santé (établissements privés ou publics, médicaux, sociaux ou médico-sociaux)
- Finance (conseil, systèmes d'information intégrés qualité et service clientèle)
- Mécanique, aéronautique, agro-alimentaire, bâtiment ...
- Recherche, enseignement, éducation
- Environnement (conseil, expertise, éco-conception)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable/consultant conduite du changement
- Responsable de projet/programme
- Analyste intelligence économique
- Chargé de mission auprès de la direction générale (grand groupe)
- Ingénieur d'Affaire
- Conseil en responsabilité sociale et environnementale (RSE) des entreprises
- Chargé de mission veille technologique
- Auditeur développement durable
- animateur développement durable
- Consultant/Analyste en innovativité organisationnelle

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 631 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	47 993
Jugés difficiles à recruter	44 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

le jury est composé d'enseignants-chercheurs (environ 8 personnes)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

non

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

le jury est composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels (de 5 à 8 personnes)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.utc.fr>

<http://www.utc.fr/vae>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20226/>