

Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines Option : Développement des compétences et formation professionnelle

RNCP20235 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1502, M1503, K2101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université François Rabelais - Tours

<http://www.univ-tours.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le professionnel :

- met en œuvre les politiques et procédures de gestion des ressources humaines de son organisation.
- contribue à la mise en place d'une veille sociale en matière de formation / emploi.
- contribue à préparer et mettre en place les changements organisationnels.
- élabore un plan de formation, gère le budget associé et les prestataires de formation.
- évalue le plan de formation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le diplômé :

- connaît les dispositifs législatifs et réglementaires relatifs à la formation continue, aux relations du travail, au recrutement.
- maîtrise les outils de pilotage social.
- maîtrise les outils de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences.
- maîtrise les outils de gestion appliqués à la formation professionnelle.
- est capable de conseiller en orientation professionnelle et en formation les différents publics.
- connaît la fiscalité et la comptabilité de la formation (organismes de formation, organismes paritaires collecteurs et entreprises).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ressources Humaines : formation professionnelle, développement des compétences.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable Adjoint Administration du personnel
Gestionnaire Adjoint Ressources Humaines et Administration du personnel
Chargé(e) Adjoint de recrutement
Chargé(e) suivi emploi-formation
Chargé(e) du développement des RH
Conseiller emploi
Conseiller formation (FONGECIF, ASFO, GRETA, ONISEP, GIP-ALPA, OPCA/OPACIF/FAF, AFPA...)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

50% professionnels

50% enseignants ou enseignants-chercheurs obligatoires ???

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

50% professionnels

50% enseignants

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20235/>