

Electricité et électronique spécialité Energies Renouvelables et Gestion de l'Energie Electrique (ERGEE)

RNCP20250 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	255
Code(s) ROME	I1102, I1304, I1309, H1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université François Rabelais - Tours

<http://www.univ-tours.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les diplômés de cette licence ont des connaissances transversales leur permettant après avoir effectué un bilan de consommation en énergie électrique de proposer des solutions réduisant la consommation énergétique par des choix de matériels à consommation réduite et par des méthodes d'optimisation.

Ils connaissent le fonctionnement du marché de l'approvisionnement en électricité, ils peuvent proposer des solutions de réduction des coûts mais aussi proposer des solutions alternatives d'approvisionnement en énergie électrique à base d'énergies renouvelables.

Ils mettent en œuvre ces solutions, réalisent les modifications et les installations nouvelles proposées.

En amont, ils participent aux choix des équipements dans un souci d'efficacité énergétique.

Ils veillent au respect des normes en vigueur.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La licence proposée a pour objectif de former des cadres techniques capables :

De faire des bilans précis de la consommation énergétique d'un système ou d'une installation électrique,

De proposer des solutions pour réduire la consommation en énergie électrique en mettant en œuvre des principes d'efficacité énergétique,

D'intégrer des solutions mettant en œuvre des énergies nouvelles et renouvelables,

De suivre les mutations et transformations technologiques rapides de ce secteur.

Cette formation devra développer les capacités d'autonomie mais aussi de travail en équipe et de gestion de projet des étudiants.

Les aspects juridiques et financiers des entreprises ainsi que des notions de management seront abordés.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activité sont les secteurs traditionnels d'embauche de cadres techniques en électricité : Ils peuvent candidater à des postes de techniciens supérieurs spécialisés dans les bureaux d'études dont l'activité porte sur les

énergies renouvelables, les installations électriques, dans les services de maintenance des industries de transformation, de la métallurgie, de l'agroalimentaire, de la santé, de la domotique, des transports...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable de maintenance des réseaux électriques
- Responsable qualité des réseaux électriques
- Conseiller en énergie électrique
- Conseiller en énergie renouvelable
- Responsable énergie, maintenance et travaux neufs
- Technicien d'expertise des réseaux électriques
- Technicien de bureau d'étude en énergie renouvelable

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 608 €
Familles professionnelles (FAP)	G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée) G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes · tension 5/5 (Très élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	41 460
Jugés difficiles à recruter	58 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION,
CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Personnes ayant contribué aux enseignements

(Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

oui

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20250/>