

Gardien de refuge de montagne (DU)

RNCP20438 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	334t
Code(s) ROME	G1402, G1403
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	29/11/2019

Certificateur(s)

UNIVERSITE TOULOUSE II · SIRET : 19311383400017

Université de Toulouse Jean Jaurès

<http://www.univ-tlse2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le champ d'intervention du gardien de refuge couvre cinq domaines d'activités :

- Activités d'hébergement hôtelier
- Activités de gardiennage du refuge de montagne
- Activités de restauration
- Missions de service public et d'éducation à l'environnement
- Commercialisation et gestion du refuge de montagne

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées pour les activités d'hébergement hôtelier

- Prendre, enregistrer et gérer les réservations en français et en anglais.
- Gérer l'occupation et l'activité du refuge, organiser la répartition et l'occupation des couchages - Assurer les réveils des utilisateurs et gérer les départs et les encaissements
- Gérer, organiser et animer l'équipe des aides gardiens pour la réalisation de ces missions
- Organiser des manifestations et animations pour la clientèle

Compétences ou capacités attestées pour les activités de gardiennage du refuge de montagne

- Assurer l'ouverture du refuge en début de saison (mise en route des équipements) et le fermer
- Entretenir et de nettoyer les abords et voies d'accès du refuge.
- Déterminer les besoins des différentes énergies utiles - Gérer les déchets
- Adapter la gestion de l'eau en fonction de l'équipement du refuge

Compétences ou capacités attestées pour les activités de restauration

- Prévoir et calculer l'approvisionnement du refuge pour la saison et l'ajuster en cours de saison.
- Gérer les stocks de produits frais, d'épicerie et conserves,
- Organiser et gérer le ravitaillement du refuge
- Préparer des menus équilibrés et adaptés à une clientèle touristique en milieu montagnard,
- Cuisiner ces plats afin de les vendre à la clientèle du refuge
- Manager (gérer, organiser et animer) l'équipe des aides gardiens
- Appliquer le principe de la marche en avant et gérer les déchets.

Compétences ou capacités attestées pour les activités de missions de service public et d'éducation à l'environnement

- Déterminer la cartographie des chemins et voies autour du refuge, déterminer les risques encourus
 - Organiser, contrôler et surveiller l'aire de bivouac située à proximité du refuge
 - Surveiller la zone autour du refuge, donner l'alerte et collaborer avec les services de secours.
 - Discerner et comprendre les principes de base de la météorologie.
 - Animer le refuge autour des thèmes de la montagne .
 - Identifier les autres acteurs présents dans la zone large du refuge
- Compétences ou capacités évaluées pour les activités de commercialisation et de gestion du refuge de montagne
- Gérer financièrement le refuge, établir des prévisions d'occupation,
 - Concevoir et réaliser des documents de promotion du refuge, commercialiser le refuge.
 - Coopérer avec les organismes locaux de tourisme
 - Apprécier et faire usage des grands principes de l'e-marketing
 - Coopérer avec les acteurs locaux pour participer au développement du territoire
 - Se mettre en réseau avec les autres acteurs touristiques (privés ou institutionnels) dans une optique de promotion du refuge, de synergie des moyens mis en œuvre, d'évolution du métier de gardien.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Hébergement en milieu montagnard, Restauration en milieu montagnard, Tourisme en milieu montagnard

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Gardien de refuge de montagne, Aide gardien de refuge de montagne

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Il n'existe pas de texte réglementant l'activité en tant que telle. L'activité est soumise au droit commun et est qualifiée par le type de contrat liant le gardien de refuge et le propriétaire du refuge : contrat d'affermage, contrat de mandat, etc. A noter cependant le décret n° 2007-407 du 23 mars 2007 qui caractérise le refuge en lui-même.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Salaire médian (mensuel)	2 263 €
Familles professionnelles (FAP)	S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	8 922
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	33 %
Familles professionnelles (FAP)	S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- le directeur de l'ISTHIA ou son représentant
- Le responsable pédagogique de la formation
- 1 représentant du Syndicat national des gardiens de refuge
- 1 gardien de refuge en poste
- 1 représentant de la FFCAM
- 2 enseignants (personnel de l'Université de Toulouse II-le Mirail)

COMPOSITION DU JURY — VAE

jury conformément au décret n° 2002-615 du 24 avril 2002

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 29/11/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP9368

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34339

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

godard@univ-tlse2.fr

<http://www.univ-tlse2.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20438/>