

Coordonnateur (trice) des systèmes de sécurité incendie «Coordination SSI»

RNCP20442 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	344n, 230p
Code(s) ROME	H1302, K2502, H1207, H1101
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	29/11/2017

Certificateur(s)

Sécurité incendie IDF (SI.IDF)

<http://groupesiidf.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Coordonnateur (trice) des systèmes de Sécurité Incendie, aussi nommé(e), Coordinateur SSI, exerce seul une mission d'ingénierie concernant la validation et la conformité des systèmes de sécurité incendie installées dans les Etablissements ERP, IGH, ou de + de 50 personnes relevant de la législation du travail (Code du Travail)...).

Ses domaines de Compétences sont décomposés en 3 blocs d'activités qui regroupent chacune une liste de tâches importantes pour la bonne réalisation de ses missions :

1. missions d'études avant travaux : (phase de conception)
2. missions de suivis de travaux : (pendant la phase réalisation)
3. missions en fin de travaux : (la phase de réception)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- analyser un plan d'architecte, analyser les risques et préconiser le matériel en adéquation,
- effectuer un zonage en corrélation des risques et des textes en vigueur,
- rédiger une notice succincte des travaux effectués,
- assister le maître d'œuvre par ses connaissances réglementaires,
- recueillir les documents relatifs aux équipements installés afin de rédiger le tableau de corrélation du matériel figurant dans le dossier d'identité du SSI,
- rédiger un dossier d'identité SSI.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Coordonnateur des systèmes de Sécurité Incendie, aussi nommé, Coordinateur SSI, exerce une mission d'ingénierie concernant la validation et la conformité des systèmes de sécurité incendie installées dans les Etablissements concernés :

Les ERP (Etablissements Recevant Du Public),

Les I.G.H. (Immeubles De Grande Hauteur),

Les établissements de plus de 50 personnes relevant de la législation du travail (Code du Travail)...

Son intervention est rendue obligatoire par la réglementation en Sécurité Incendie et les normes matériels.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
Coordonnateur des systèmes de Sécurité Incendie
Coordinateur SSI

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
La norme NF S 61-932 précise qu'il est de la responsabilité du MAITRE D'OUVRAGE de faire intervenir un Coordonnateur afin réaliser le dossier d'identité du SSI et de suivre les travaux tout au long des différentes phases de travaux.
Extrait de la norme NF S 61-932:
§ 12 DOSSIER D'IDENTITE DU S.S.I.
Afin de permettre la réception du S.S.I. ainsi que son exploitation future, un dossier technique dénommé " Dossier d'Identité du S.S.I. " doit être établi par la personne chargée de la coordination.
§13 ESSAI ET RECEPTION DE L'INSTALLATION
Toute installation (y compris extension ou modification d'installation) doit faire l'objet d'une visite de réception en présence de l'utilisateur et des installateurs ou de leurs représentants désignés. Cette réception a pour but de contrôler la conformité du S.S.I. avec la présente norme et les spécifications figurant dans le Dossier d'Identité.
La réception du S.S.I. doit faire l'objet d'un procès-verbal.
Préalablement à toute réception, l'installateur établit un document indiquant les essais réalisés, les résultats obtenus et attestant du bon fonctionnement de chacun des sous-systèmes et de leur corrélation. Dans le cas où plusieurs installateurs mettent en œuvre les différentes parties du SSI.
La personne chargée de la coordination doit recueillir les documents de résultats permettant l'élaboration du procès-verbal de réception.
Normes Françaises NFS 61-931, NFS 61-932 et NFS 61-933
La Circulaire du 04 mars 2009 (Pour information : La circulaire du 4 Mars 2009 (Ministère de l'Intérieur) recadre l'incompatibilité aux bureaux de contrôle ou filiales d'exercer des missions de coordination SSI.)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 316 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	35 741
Jugés difficiles à recruter	48 %

Familles professionnelles (FAP)

G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles
H0X90 — Techniciens du contrôle qualité
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Le Jury sera composé au minimum de 3 personnes:

1 président : Qui est obligatoirement un(e) professionnel(le) en activité et ayant 4 ans d'expérience minimum dans sa fonction.

+ 2 Jurys (employeurs ou salariés) qui sont tous des professionnels de la sécurité privée en activité, employeurs ou salariés titulaire d'une des qualifications suivante et n'étant pas intervenu au cours de la formation.

(Ceci en respectant au plus juste la parité Homme/Femme)

- le Responsable de Formation, (autre que le Formateur de la session),
- 1 à 2 Coordonnateurs SSI confirmés ayant minimum 2 années d'expérience dans leurs fonctions,
- 1 à 2 Titulaires de la Certification de Chef de Service Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes SSIAP3 à jour de leurs recyclages, ayant minimum 2 années d'expérience dans ce type de missions,
- 1 à 2 représentants d'une société d'installations en Systèmes de Sécurité Incendie (DEF, ERIS, CHUBB...), ayant minimum 2 années d'expérience dans ce type de missions,

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Jury sera composé au minimum de 4 personnes :

1 président + 3 Jurys (employeurs ou salariés).

Les modes de désignations du président de jury et des 3 autres jurys, se font de manières identiques aux autres cas d'examens hors VAE.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement

29/11/2017

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP30383

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

am.securiteincendie.idf@gmail.com

Site Internet de l'autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20442/>