

Master:Sciences Technologie Santé Mention:Biologie santé Spécialité : Promotion et gestion de la santé

RNCP20456 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	120, 331r
Code(s) ROME	K1404, K1205, K2401, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université François Rabelais - Tours

<http://www.univ-tours.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Gestionnaire de risques dans le domaine de la santé orienté sur les comportements
- Conception et mise en œuvre de démarches, de politiques et d'actions en prévention et promotion de la santé (campagne de dépistage de masse, politique de santé locale)
- Conception, organisation et mise en œuvre de programme d'éducation pour la santé et d'éducation du patient.

Le titulaire du diplôme est apte à porter un projet en prévention, éducation et promotion de la santé et à encadrer et mobiliser les personnels et professionnels y participant.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Dans les domaines de la prévention, de l'éducation pour la santé et en promotion de la santé, le professionnel est capable de :

§ De choisir et d'utiliser les principales méthodologies et les principaux outils.

§ De proposer et concevoir, pour une population définie, une analyse des besoins de santé.

§ De développer, face à des comportements à risque ou des problèmes de santé, un diagnostic comportemental et éducationnel.

§ D'appliquer à bon escient, face à une situation sanitaire donnée, des facteurs de risque ou des comportements à risques précis, les méthodologies et les outils disponibles (mettre en œuvre notamment des compétences en ingénierie de formation et dans le domaine du conseil méthodologique).

§ De prendre en compte dans le choix des actions d'interventions les caractéristiques sociales, démographiques et économiques des populations concernées.

§ De concevoir et proposer une évaluation sanitaire mais aussi économique des actions entreprises (efficacité et efficience).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Structures et organisations intervenant dans le champ de la prévention et de la promotion de la santé sont multiples :

- Etat et ses services déconcentrés.
- Collectivités territoriales (région, département, ville).
- Organismes gestionnaires de l'assurance maladie, secteur assurantiel et mutualiste.
- Structures du système sanitaire et social : établissement de santé, établissement médico-social,....
- Associations intervenant dans le domaine sanitaire et social : association d'insertion, association de patient, association de professionnels de santé, association humanitaire, réseau de santé,....
- Entreprises vis-à-vis de leurs employés et (en cas d'activités sensibles ou ayant des répercussions sur l'environnement) vis-à-vis des populations de proximité.
- Secteur social (aide à domicile, hébergement des personnes âgées, protection de l'enfance).
- Secteur associatif et humanitaire
- Organismes internationaux spécialisés dans l'aide au Tiers Monde
- Organismes d'enseignement et de recherche

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chargé de mission ou de projet en prévention, éducation, promotion de la santé
- Chargé d'étude en prévention, éducation, promotion de la santé
- Coordonnateur ou animateur de programme ou de politique de santé

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 240 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (37 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 381
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements : 75% d'enseignants, 25% de professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Non

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

non

COMPOSITION DU JURY — VAE

oui

Enseignants chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20456/>