

Sécurité des Biens et des Personnes Spécialité : Coordonnateur de Prévention, Santé-Sécurité au Travail, Évaluation des Risques

RNCP20511 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	344
Code(s) ROME	H1302, H1303
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Aix-Marseille Université
<http://www.univ-amu.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce cadre moyen contribue à la mise en œuvre, au déploiement et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et environnementaux de son établissement en assurant une veille réglementaire active.

Il analyse et évalue les risques professionnels et environnementaux de manière périodique et alimente le document unique d'évaluation des risques (DUERP). Sur la base du plan d'action, il propose à sa hiérarchie des actions correctives d'ordre techniques et organisationnelles afin de corriger les dysfonctionnements et de lever les non-conformités.

Il conçoit et rédige des procédures et notices de sécurité au poste de travail et assure au quotidien le suivi des registres documentaires réglementaires (fiches de prévention aux facteurs de pénibilité, permis feu, registre de sécurité incendie, DRPCE, habilitations de travail,...) et des tableaux de bord SSE (indicateurs sécurité, énergie, environnement).

Il décline et contrôle sur le terrain l'application des mesures de prévention et de protection contre les risques professionnels et environnementaux dans le respect de la réglementation en vigueur.

Il s'assure de la réalisation des contrôles périodiques réglementaires des équipements et installations techniques de sécurité du site avec les organismes accrédités, prépare et participe au suivi des plans de prévention avec les entreprises extérieures.

Il anime des réunions d'entreprise, des causeries sécurité et participe au CHSCT. Il sensibilise les personnels à la démarche de prévention des risques, élabore et dispense des modules de formation en Santé-Sécurité au Travail.

Il participe à des études techniques de mesures d'ambiance de travail (bruit, vibration, ergonomie, agents chimiques,...) et est amené à traiter des dossiers HSE variés (déclaration et d'analyse d'accidents du travail,...).

En étroite collaboration avec sa direction, il anime le(s) système(s) de management des risques de l'entreprise et participe aux audits internes et externes de certification (OHSAS 18001, MASE, ISO 14001, ISO 9001..).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

De par sa formation pluridisciplinaire, le diplômé est capable, dans une organisation publique ou privée, de repérer, d'analyser et d'évaluer les risques professionnels et environnementaux.

Il conseille et aide sa hiérarchie en matière de prévention et de maîtrise des risques. Il est en mesure de proposer

des actions visant à corriger les non-conformités et à réduire (ou supprimer) les risques. Pour cela, il s'appuie sur de solides connaissances techniques et juridiques en HSCT mais aussi sur ses analyses détaillées des différents postes et situations de travail.

Grâce à ses qualités d'animateur et ses aptitudes à convaincre, il véhicule sur le terrain la politique sécurité de l'entreprise et la fait appliquer dans le respect de la réglementation en vigueur.

Sa maîtrise des outils d'analyse des risques (HAZOP, AMDEC, arbre des causes, arbres des défaillances,...) et sa capacité à construire et suivre des tableaux de bord (indicateurs SST,...) lui permettent de contribuer de manière active à l'amélioration continue des conditions de travail.

Ses aptitudes à dialoguer et ses qualités relationnelles lui permettent de s'adapter à tous ses interlocuteurs, qu'ils soient internes (salariés, organisations syndicales, représentants du personnel, membres du CHSCT, employeur) ou externes à l'entreprise (CARSAT, médecine du travail, DIRECCTE, DREAL,...).

Sa maîtrise des techniques et outils de communication modernes lui permettent de mener des actions d'information et de formation en matière de Santé-Sécurité au Travail auprès des personnels de son établissement mais aussi d'organiser et de piloter des réunions de travail.

Sous l'autorité de sa direction, le coordonnateur de prévention est également en mesure de mettre en œuvre et d'animer un système de management de la sécurité (MASE, OHSAS 18001,...), de la qualité (ISO 9001) ou de l'environnement (ISO 14001) tout en intégrant les grands enjeux sociétaux du développement durable.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel de la prévention des risques peut travailler dans différents secteurs d'activité publics ou privés :

- Industries (chimique, pétrochimique, métallurgique, pharmaceutique, nucléaire,...)
- Bâtiment Travaux Publics
- Organismes de contrôle
- Services inter-professionnels de Santé au Travail
- Cabinets de conseil et de formation
- Sécurité civile
- Collectivités territoriales

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

- Responsable Hygiène Sécurité Environnement
- Coordonnateur de prévention en Santé-Sécurité au Travail
- Chargé de mission Hygiène Sécurité Environnement
- Animateur Sécurité
- Conseiller Prévention (fonction publique territoriale)
- Officier de sapeur-pompier professionnel (sur concours)
- Officier militaire (sur contrat)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 663 €

Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	3 472
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	12 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé de 50% d'enseignants et 50 % de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé d'enseignants et de professionnels conformément aux textes

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20511/>