

Licence Professionnelle Management des Organisations spécialité Analyse en Gestion d'Entreprises

RNCP20546 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1203, M1204, M1302, M1604, M1701
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université du Maine - Le Mans

<http://www.univ-lemans.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le diplômé de cette licence est un gestionnaire d'entreprise, susceptible de maîtriser l'utilisation de l'ensemble des informations de gestion dans la prise de décision liée aux différentes activités de l'entreprise, tant dans ses relations avec l'extérieur que dans sa gestion interne.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Cette formation privilégie une approche praticienne, transversale et relationnelle, ouvrant sur l'utilisation d'outils de gestion s'appuyant sur le système d'information interne et externe de l'entreprise. Elle répond à des besoins de nouvelles compétences des responsables d'entreprise en matière d'analyse et de capacité de conseil sous les différents aspects managériaux attendues par les professionnels.

Les jeunes diplômés peuvent, à l'issue de leur formation :

- prendre en charge, grâce à leur polyvalence, la gestion administrative et financière d'une organisation, la responsabilité d'une fonction ou d'un service d'une petite entreprise ou l'assistance de gestion du chef d'entreprise ;
- être en situation de conseil et de négociation concernant les dossiers de gestion de l'entreprise ou des clients de l'organisation ;
- participer à toutes les négociations commerciales de l'entreprise, en apportant les éléments d'information de gestion nécessaires ;
- participer à l'élaboration, au contrôle, à l'analyse et à la présentation des documents financiers, comptables et de contrôle de gestion.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

entreprises privées

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Assistant de gestion en comptabilité
- Assistant au contrôle de gestion
- Responsable d'agence commerciale
- Assistant de direction
- Assistant technique et administratif
- Adjoint au responsable de l'administration des ventes, adjoint service clients

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 456 €
Familles professionnelles (FAP)	L0X60 — Secrétaires bureautiques et assimilés · tension 2/5 (Faible) L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L3X80 — Secrétaires de direction · tension 5/5 (Très élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	66 367
Jugés difficiles à recruter	34 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L0X60 — Secrétaires bureautiques et assimilés L1X60 — Employés de la comptabilité L3X80 — Secrétaires de direction L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R1X68 — Employés des services commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements

(enseignants et professionnels) (loi 84-52 du

26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

Directeur de l'IUT, Chef de département, Directeur des études, Enseignants, Professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements

(enseignants et professionnels) (loi 84-52 du

26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants et professionnels (Décret n° 2002-590 24/04/2002) - VAE

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20546/>