

Domaine : Droit, Economie et Gestion Mention : Management et Performance des Organisations Spécialité : Management des Equipes, Santé et Qualité de Vie au Travail

RNCP20554 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	K1103, H1302, M1503, M1402, K1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université François Rabelais - Tours

<http://www.univ-tours.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités ou fonctions suivantes :

- Définir une politique de sécurité et de santé
- Mettre en place des indicateurs et systèmes de contrôle de la qualité de vie au travail
- Analyser les indicateurs de la QVT et mettre en place un plan d'action pour l'améliorer au sein d'un service ou à l'échelle d'une entreprise ou d'un établissement
- Elaborer une politique de prévention des risques psychosociaux
- Etre capable de sensibiliser et former aux démarches de qualité de vie au travail
- Elaborer et faire évoluer les référentiels et procédures, liés à la QVT et les contrôler
 - Concevoir des démarches et actions hygiène, sécurité, santé
- Etre capable d'analyser l'environnement de travail et l'environnement personnel d'un personnel en souffrance
 - Mettre en place un dispositif d'accompagnement des personnels en souffrance physique ou psychologique
- Etre capable d'encadrer une équipe, diriger un service, de collaborer avec la fonction RH ou le service qualité d'un établissement
- Conduire des audits sur la qualité de vie au travail

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Identification des risques et coût des risques
- Prédilection aux risques liés à la santé au travail
- Prévention des risques

- Management des équipes et pratiques participatives
- Psychologie et management des RH
 - Gestion du changement et gestion par projet
- Environnement économique culturel et social
- Droit du travail et relations
- Environnement technologique et communication
- Diagnostic et mesure
- Audit interne
- Conseil en matière de santé au travail

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tout type de secteurs d'activité y compris le secteur de la santé

Tout type d'organisations ayant des salariés y compris les structures sociales

Localisation :

Chef de services ou chefs d'établissements

Cabinets de consultants,

Entreprises prestataires de service en GRH ou dans des domaines associés,

Entreprises à caractère privé ou public, ou parapublic, ou associatif

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Auditeur du climat social,
- Responsable santé et sécurité
- Responsable CHSCT
- Assistant Ressources Humaines,
- Chargé d'études du climat social,
- Conseil en Gestion des Ressources Humaines,
- Conseil en organisation,

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 827 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) T6X61 — Employés des services divers · tension 2/5 (Faible)

Projets de recrutement (BMO 2026)	29 304
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	26 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement T6X61 — Employés des services divers

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

OUI

Responsable(s) de la formation, enseignants chercheurs et professionnels impliqués dans la formation

COMPOSITION DU JURY — VAE

OUI

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site web université François Rabelais Tours

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20554/>