

MASTER Mention Management Stratégique des Hommes et des Organisations Spécialité « Management des PME et entrepreneuriat »

RNCP20569 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315p
Code(s) ROME	M1302, M1402, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université François Rabelais - Tours

<http://www.univ-tours.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La spécialité Management des PME et entrepreneuriat prépare des étudiants à des fonctions de cadre généraliste ou de conseillers en gestion de PME, et contribue également à l'épanouissement de l'esprit d'entreprise en favorisant la construction de projets de création d'entreprises ou, en formation continue, de projets de reprises d'entreprises.

Les principales activités concernées sont :

Pilotage stratégique d'une PME

Analyse du contexte juridique, concurrentiel et partenarial de la PME

Elaboration d'une stratégie et d'une politique de développement adaptée au contexte d'une PME

Direction de PME sur la base de connaissances transversales, et adaptées à la spécificité des PME

Conception, mise en œuvre et suivi de dossiers administratifs et juridiques

Management d'une équipe de collaborateurs

Entrepreneuriat

Reprise d'entreprise, création d'entreprise et conception de business plan

Audit et conseil auprès de PME

Diagnostic et pilotage du changement dans le cadre d'une PME

Evaluation de dossiers de création ou de reprise d'entreprise

Accompagnement à la création d'entreprise

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A l'issue de l'année de formation, les étudiants devraient avoir acquis les compétences suivantes :

- Etre capable de résoudre différents problèmes concrets de direction et d'organisation des PME lors de simulations, cas ou projets ;
- Comprendre l'environnement juridique, partenarial et concurrentiel de la PME ;
- Connaître les spécificités des PME et leurs implications au plan de la gestion et du management ;

- Avoir une compréhension transversale de la PME et être en mesure de développer la polyvalence recherchée dans les organisations de taille petite ou moyenne ;
- Savoir conduire un audit ou réaliser une mission de conseil dans le cadre spécifique d'une PME ;
- Savoir créer, accompagner et reprendre une PME.
- Etre rapidement opérationnel sur le terrain du fait des nombreuses expériences acquises lors des stages ou apprentissages en entreprises, ainsi que des rencontres avec des intervenants professionnels et des conférenciers, temps dans la formation leur ayant permis d'acquérir des compétences managériales en adéquation directe avec la réalité du terrain.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tout secteur d'activité (services, industrie, commerce, bâtiment...)

Activité nationale ou internationale

Les étudiants peuvent :

- Devenir des "spécialistes PME" chez les partenaires professionnels de PME (cabinets de conseil, organismes consulaires, collectivités territoriales ou établissements financiers),
- Devenir responsable administratif, cadre fonctionnel d'une moyenne entreprise ou encore responsable d'un centre de profit. Les PME constituent un vivier important de création d'emplois (98%). Tous les secteurs d'activité sont concernés (industrie, secteur associatif et culturel, informatique, télécommunications...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable administratif et financier
- Responsable du contrôle de gestion dans un centre de profit
- Responsable commercial d'une PME
- Responsable export
- Chargé de portefeuille PME dans une banque ou dans un organisme d'accompagnement,
- Conseiller en création ou en reprise d'activité
- Conseiller en gestion (exemple : GRH) auprès de PME
- A moyen terme, créateur ou repreneur d'entreprise

Evolutions constatées : Les PME ont besoin de cadres généralistes en gestion capable d'être polyvalents tout en étant formés à la problématique des PME. La question de la création d'entreprise est également très actuelle, et un grand nombre de PME cherchera dans les années à venir des responsables formés à la reprise d'entreprise. Les besoins constatés dans le secteur du développement économique sont également importants.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 498 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 451

Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, VAE
enseignants et professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE
idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20569/>