

Domaine : Droit, Économie et Gestion Mention Management Stratégique des Hommes et des Organisations Spécialité : Management Public

RNCP20571 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	K1401, K1403, K1802
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université François Rabelais - Tours

<http://www.univ-tours.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Elaborer et piloter les actions managériales d'une structure, d'un service ou d'un projet public en référence aux décisions politiques.

Mettre en place ou participer à la mise en place du pilotage managérial opérationnel d'une structure, d'un service ou d'un projet public

Assurer l'accompagnement au changement des organisations publiques ou travaillant en lien avec le secteur public.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Concevoir, organiser, planifier, coordonner la réalisation managériale des objectifs d'une structure, d'un service ou d'un projet public, et ce dans un objectif de performance
- Mettre en œuvre les outils de gestion adaptés aussi bien sur la plan stratégique que fonctionnel (gestion financière, gestion des ressources humaines, marketing, achat et marchés publics...)
- Contrôler la conformité d'application des obligations légales et réglementaires en matière de réforme et de modernisation des organisations publiques et mettre en place les actions managériales appropriées

- Concevoir, organiser, planifier, coordonner des actions managériales spécialisées en matière de Gestion des Ressources Humaines (gestion de la politique d'emploi, de rémunération, de valorisation et de participation), de gestion financière et de contrôle de gestion (tableau de bord...), de marketing (actions de communication, études de satisfaction...), d'achat et de marchés publics (gestion de la commande publique...)

- Réaliser et assurer le suivi d'actions managériales spécialisées de gestion des organisations publiques
- Etudier et analyser les champs de la réforme et la modernisation publique, mais aussi les évolutions de l'environnement public (juridiques, géo-politiques, socio-culturelles, économiques, technologiques)
- Créer des outils d'aide à la décision politique et être un conseil en la matière

- Définir le plan d'action et les transformations internes nécessaires au changement de l'organisation publique (stratégiques, structurelles, culturelles, comportementales)
- Développer un accompagnement humain du changement et gérer une équipe

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Quatre grands types d'organisations constituent les débouchés naturels de la spécialité « Management Public » :

- les organisations publiques (administrations d'Etat, hospitalières, collectivités territoriales...) ;
- les organisations parapubliques (associations travaillant en délégation de service public, organisations consulaires, Sécurité Sociale...) ;
- les entreprises de service public, ou les entreprises du secteur privé ayant une activité en lien avec le secteur public ;
- les organismes de conseil en Management Public (cabinets de consultants ayant une compétence « publique »).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Manager général d'une structure, d'un service ou d'un projet public ou en lien avec le secteur public

En exerçant à titre d'exemples des postes de :

- Responsable de projet à la Croix Rouge, à l'ADMR ;
- Responsable d'un Foyer-Logement pour personnes âgées ;
- Chargé de mission Tourisme, Culture, Développement économique dans une communauté de communes ; Chargé du Développement Durable dans une communauté d'agglomération...
- Secrétaire général d'une collectivité territoriale ;
- Chargé de développement territorial à la Caisse des Dépôts et des Consignations ;
- Cadre administratif de pôle dans hôpital ;
- Chargé des relations publiques ;

Collaborateur de cabinets...

- Manager fonctionnel dans une organisation publique ou en lien avec le secteur public (notons que cette fonction de manager fonctionnel peut donner lieu à une responsabilité d'équipe)

En exerçant à titre d'exemples des postes de :

- Responsable des achats et marchés public à l'INRA ;
- Contrôleur de gestion à la SNCF ; dans un hôpital, à l'Armée.
- Assistant RH dans un CHRU, à l'Université, dans une mairie, dans un SDIS, dans un organisme pour le logement social ;
- Conseiller Insertion à l'ANPE ;
- Assistant de tarification dans un conseil général ;
- Référent juridique dans une collectivité territoriale, à EDF-GDF ;
- Collaborateur dans un bureau d'études en environnement ;

Inspecteur des Impôts...

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

La DARES et France Travail ne publient aucun indicateur sur les familles professionnelles auxquelles ce périmètre se rattache.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

OUI

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20571/>