

Responsable développement ressources humaines

RNCP2084 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315n
Code(s) ROME	M1503, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/07/2012

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie du Valenciennois

<http://www.valenciennes.cci.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Responsable développement ressources humaines (RH) a pour mission de contribuer, stratégiquement et opérationnellement au développement pérenne par : - la détection des compétences (recrutement, appréciation),

- la gestion (gestion administrative du personnel),
- la mobilisation /valorisation des Hommes (politique de rémunération, conduite des projets d'entreprise)
- le développement des Ressources Humaines (formation, validation, gestion des carrières) et ce de façon réactive (introduction des changements au regard des évolutions législatives) et prospective (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences/démarche compétences).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences nécessaires à l'exercice du métier ' Responsable Développement RH' et faisant l'objet de la certification sont :

- raisonnement stratégique
- compétences relationnelles et managériales (animation de groupe, techniques de négociation)
- gestion administrative et juridique
- gestion actuelle et prospective du capital humain (démarche compétences, définition d'une politique de formation)
- gestion de projet

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

PME/PMI ou filiales de grands groupes de la région Nord/ Pas de Calais et de l'Aisne, de tous secteurs à partir de 80 salariés en moyenne : - Entreprises industrielles

- Entreprises de distribution
- Entreprises de conseil
- Secteur social
- Groupements d'employeurs
- L'intérim
- Presse régionale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- adjoints de DRH ou responsables ressources humaines de PME/PMI ou de filiales de grands groupes: fonctions stratégiques visant le déploiement de la politique générale de gestion et de développement des RH du groupe. - responsables de formation, responsables de la gestion des compétences : fonctions à dimension stratégique visant le développement du capital humain de l'entreprise
- consultants, chargés de mission gestion des compétences : contribution à la définition et au déploiement de politiques de gestion des RH auprès de nombreuses entreprises.
- chargés d'accompagnement des Hommes : accompagnement dans le changement individuel (perte d'un emploi, reconversion....)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

7 personnes dont 5 professionnels

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/07/2012

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP16630

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/2084/>