

# Électricité et Électronique Spécialité Systèmes de Télécommunications Microondes et Optiques

RNCP20866 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 255n                                              |
| Code(s) ROME            | I1307, I1309, H1209                               |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Limoges

<http://www.unilim.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel participe à l'étude, la conception, l'installation, la mesure, l'administration, et à la maintenance des dispositifs électroniques radiofréquences ou microondes, ou des dispositifs optiques et des composants optoélectroniques, des systèmes de télécommunications.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences de ce professionnel concernent les fonctions, électroniques radio fréquences ou micro-ondes, et optiques, des systèmes de télécommunications. Elles comportent notamment les connaissances :

- des principes de fonctionnement de ces fonctions,
- des principes de fonctionnement des systèmes de communications dans lesquelles elles s'intègrent,
- leurs spécifications,
- leur mesure,
- leur installation et leur maintenance.

Ce professionnel est capable de :

- utiliser les architectures et le principe de fonctionnement d'un système de télécommunications
- utiliser les architectures et le principe de fonctionnement des dispositifs micro-ondes et optiques d'un système de télécommunications
- utiliser les principales fonctions analogiques Hautes-Fréquences
- évaluer un cahier des charges des dispositifs micro-ondes et optiques d'un système de télécommunications et choisir en conséquence les technologies et les dispositifs le constituant
- utiliser les appareils de mesures les plus courants
- automatiser des mesures et gérer les données liées aux mesures
- utiliser un logiciel professionnel de CAO HF
- prendre en compte les contraintes de fabrication liées aux phénomènes de Compatibilité Electromagnétique

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son emploi dans les secteurs suivants :

- Télécommunications et Téléphonie
- Télévision numérique
- Communication entre modules
- Systèmes multimédia et internet
- Systèmes de communications du domaine automobile, avionique, spatial

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel exerce son activité dans une entreprise ou une administration pour les emplois suivants :

- Assistant ingénieur dans un bureau d'étude ou un service recherche et développement
- Assistant ingénieur ou technicien dans un service de production ou de fabrication
- Assistant ingénieur ou technicien dans un service de gestion de contrôle ou de maintenance.

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 751 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Familles professionnelles (FAP)     | G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes · tension 5/5 (Très élevée)<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 27 734                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Jugés difficiles à recruter         | 49 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Emplois saisonniers                 | 3 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Familles professionnelles (FAP)     | G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique<br>G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles<br>G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)                                                                                                                                                                     |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP (commission pédagogique présidée par un professeur des universités et comprenant deux enseignants chercheurs de la formation et un enseignant chercheur ayant des activités en matière de formation continue)

### COMPOSITION DU JURY — VAE

3 enseignants chercheurs ainsi que 2 personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis (Loi n°2002-73 du 17 janvier 2002)

## Liens avec d'autres certifications

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP24966

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

[www.sciences.unilim.fr](http://www.sciences.unilim.fr)

<http://www.unilim.fr>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20866/>