

Sciences des organisations, mention Management des ressources humaines, Parcours Management, travail et développement social.

RNCP20926 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DGE_GM — Diplôme de grand établissement grade master
Code(s) NSF	315r, 310p
Code(s) ROME	M1503, M1402, J1101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

Université Paris-Dauphine

<http://www.dauphine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Parcours Management, travail et développement social. Finalité professionnelle réservée à un public de formation continue. Diplôme de Grand Etablissement (DGE).

Le master est réservé à la formation continue. Ses diplômés interviennent dans de multiples univers professionnels avec une posture réflexive pour améliorer les conditions et la qualité de vie au travail et prévenir les risques psychosociaux.

Ils sont préparés à la conduite et au contrôle du changement, maîtrisant l'articulation des logiques de l'économie et du social, associant les sciences humaines (sociologie, psychologie, ergonomie) et les sciences de gestion (contrôle de gestion, gestion des ressources humaines) pour comprendre et traiter l'ensemble des facteurs déterminant la qualité de vie au travail.

Plus précisément, les compétences acquises permettent aux diplômés:

- d'ancrer la problématique des conditions de travail comme objet de négociation dans les entreprises en favorisant des compromis dynamiques entre préservation de la santé, bien-être au travail et objectifs économiques,
- de construire, animer et coordonner des dispositifs d'observatoire des conditions et de la qualité de vie au travail, de réaliser des évaluations, des diagnostics (facteurs de pénibilité...),
- de concevoir et de promouvoir de nouvelles politiques de travail dans l'entreprise,
- d'assurer la communication autour de ces politiques,
- d'activer le dialogue avec tous les acteurs de l'entreprise (direction, encadrement, CHSCT, salariés, services de santé au travail...) et de mener des négociations avec ces partenaires.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du master dispose des compétences et capacités suivantes :

Compétences transversales :

- Maîtriser les concepts fondamentaux de la discipline
- Mettre en pratique les méthodes d'analyse et utiliser les outils du champ disciplinaire
- Savoir faire une recherche documentaire et utiliser les sources à bon escient, être capable d'en faire une synthèse tout en développant un esprit critique. Réaliser une veille environnementale dans son champ d'activité
- Construire et rechercher des données fiables, savoir les interpréter et les analyser afin de mettre en place des procédures d'évaluation
- Rédiger et présenter oralement un travail élaboré sur une problématique complexe
- Communiquer dans une langue étrangère et notamment en anglais
- Maîtriser les méthodes et outils informatiques et de communication usuels.

Compétences pré-professionnelles :

- Conduire un projet (conception, pilotage, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion)
- Travailler en autonomie et en équipe, s'adapter à différents contextes socio-professionnels et interculturels
- Comprendre les enjeux et problématiques des différentes parties prenantes de l'organisation pour être force de proposition et de dialogue
- Coordonner et animer une équipe.

Compétences métier :

- Connaitre les grands principes de l'ergonomie, de la sociologie, de la psychologie et de l'anthropologie du travail
- Concevoir, animer, évaluer les actions et les interventions en matière de conditions et de qualité de vie au travail
- Utiliser les concepts, méthodes et outils de diagnostic des situations de travail, produire des indicateurs
- Adapter la communication en matière de conditions et qualité de vie au travail

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises

Cabinets d'études et de conseil

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsables de pôle « qualité de vie au travail » dans les ressources humaines ;

Experts de la prévention et du traitement des risques psychosociaux : médecins du travail, ergonomes, psychologues, assistantes sociales, avocats du travail ;

Représentants des salariés et des employeurs siégeant dans les instances et groupes de travail traitant du rapport entre santé et organisation : CHSCT, CE, audits sociaux, missions d'évaluation ;

Consultants et formateurs spécialistes de la santé au travail, de l'organisation et des conditions de travail ;

Acteurs institutionnels, agents des chambres de commerce, experts des centres de gestion, inspecteurs du travail

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 064 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V2X90 — Médecins · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	23 686
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V2X90 — Médecins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury se compose des deux co-responsables du Master et d'un enseignant-chercheur de l'Université Paris-Dauphine.

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Majorité d'enseignants-chercheurs, ainsi que des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2019

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34550

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.dauphine.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20926/>