

# Sciences des organisations, mention Management stratégique et conseil, Parcours Entrepreneuriat et projets innovants

RNCP20946 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                      |
|-------------------------|------------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                                             |
| Sigle                   | DGE_GM — Diplôme de grand établissement grade master |
| Code(s) NSF             | 310n                                                 |
| Code(s) ROME            | M1302, M1707, M1402, C1203, M1403                    |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                              |
| Date d'échéance         | 31/08/2019                                           |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

Université Paris-Dauphine

<http://www.dauphine.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Parcours Entrepreneuriat et projets innovants. Finalité professionnelle. Diplôme de Grand Etablissement (DGE).

Les diplômés ont l'esprit entrepreneurial et mènent une carrière à dimension internationale dans des petites structures innovantes, des entreprises à fort potentiel, des grandes entreprises.

Les missions exercées par le titulaire du master sont les suivantes :

- Analyser les opportunités, faire émerger un projet en fonction d'indicateurs socio-économiques
- Analyser le marché et la dynamique concurrentielle, réaliser des études de conjoncture, des études sectorielles, des études de marché, des analyses de projets d'investissement
- Définir une opportunité stratégique
- Construire un modèle d'affaires intégrant une approche financière (prix de revient, point mort, tableaux d'investissement et de financement...)
- Structurer un projet, conduire un scénario (définir les étapes, mobiliser et répartir les ressources humaines et matérielles...)
- Identifier et organiser les moyens à mettre en œuvre (marketing, offre commerciale, technique...)
- Protéger le projet (propriété intellectuelle)
- Ancrer le projet dans une réalité économique, sociale et environnementale
- Communiquer et présenter le projet

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales :

- Savoir faire une recherche documentaire et utiliser les sources à bon escient, être capable d'en faire une synthèse tout en développant un esprit critique. Réaliser une veille environnementale dans son champ d'activité
- Construire et rechercher des données fiables, savoir les interpréter et les analyser afin de mettre en place des procédures d'évaluation
- Rédiger et présenter oralement un travail élaboré sur une problématique complexe
- Communiquer dans une langue étrangère et notamment en anglais
- Maîtriser les méthodes et outils informatiques et de communication usuels.

#### Compétences pré-professionnelles :

- Conduire un projet (conception, pilotage, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion)
- Travailler en autonomie et en équipe, s'adapter à différents contextes socio-professionnels et interculturels
- Comprendre les enjeux et problématiques des différentes parties prenantes de l'organisation pour être force de proposition et de dialogue
- Coordonner et animer une équipe
- Développer son réseau professionnel

#### Compétences métier :

- Appréhender l'environnement économique, les opportunités de projets et d'innovation
- Construire un business plan
- Utiliser les outils marketing, de communication, les TICE
- Utiliser un logiciel professionnel de Business Plan (EBP Business Plan) et des logiciels MS Project et Open Proj.
- Attitude, comportement entrepreneurial : créativité, esprit d'initiative, autonomie, prise de risque, leadership (savoir convaincre, mobiliser, conduire des équipes ou partenaires), dynamisme, sens de l'effort, volonté, détermination, confrontation avec la réalité, délais.

## Secteur d'activité et type d'emploi

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activité

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Gestionnaire de projet (lancement de filiale, intrapreneuriat, essaimage...)

Responsable du développement (Business Developer)

Chargé de mission dans des banques et structures d'accompagnement à la création

Créateur d'entreprise/repreneur d'entreprise

Consultant

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                        |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5. |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                      |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 912 €                                                                                                |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)<br>QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée)<br>QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)<br>R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée)<br>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b> | 33 963                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>       | 27 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Emplois saisonniers</b>               | 4 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>L5X93 — Chargés d'études socio-économiques<br>L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés<br>QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque<br>QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque<br>R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)<br>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique                                                                                                                 |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury désigné par le Président de l'Université, présidé par un professeur ou un Maître de conférences des Universités et comprenant le responsable de la formation, des enseignants...

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Majorité d'enseignants-chercheurs, ainsi que des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée

## Base légale

|                                            |            |
|--------------------------------------------|------------|
| <b>Date d'échéance de l'enregistrement</b> | 31/08/2019 |
|--------------------------------------------|------------|

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.masterentrepreneuriat.dauphine.fr/>

<http://www.dauphine.fr>

### **Fiche officielle (France Compétences)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/20946/>