

Productions animales spécialité Développement et conseil de la filière équine

RNCP21059 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	212p
Code(s) ROME	A1301, G1403, K1802, D1406
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Centre universitaire de formation et de recherche Jean-François Champollion (CUFR)

<http://www.univ-jfc.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel gère et dirige des structures, organise des événements, conseille et accompagne les professionnels du domaine équin

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Des compétences spécifiques :
 - Maîtriser les connaissances fondamentales du cheval afin d'en apprécier les capacités ainsi que les principales techniques d'élevage.
 - Mobiliser le droit du travail et la réglementation en vigueur dans la gestion d'une structure du secteur équin.
 - Valoriser et commercialiser un produit équin à partir d'une analyse de la demande et des tendances de consommation.
 - Formuler un diagnostic et proposer des pistes d'amélioration sur le plan de l'alimentation, de la reproduction, de la sélection, de l'état sanitaire, de l'hygiène, des infrastructures et du transport.
- Des compétences transversales :

Des compétences en gestion de projets :

 - Établir un diagnostic de départ à partir d'une analyse fine des forces/faiblesses et des opportunités/menaces.
 - Élaborer un projet, planifier et organiser le travail en optimisant les ressources disponibles (logique durable).
 - Mettre en place des outils d'évaluation et de suivi.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

conseil et développement production animale

tourisme équestre

sports et loisirs équestres

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Gestion/direction de structures (responsables de centres équestres, centres de valorisation jeunes chevaux,

- Coopératives, écuries de propriétaires/de compétition, haras privés, responsable d'hippodrome, Syndicat/sociétés des courses...)
- Organisation événements/ manifestations (organisateurs de spectacles, salons, concours, exposition, animations...)
 - Commercialisation (responsable commercial régional, national, international dans des PME, responsable du marché/ chef de produit, chef de distribution d'une zone géographique...)
 - Conseil/ accompagnement (chargé de mission ou de projet auprès de syndicats, de conseils de chevaux régionaux, de groupements d'éleveurs, de collectivités locales et territoriales, chef de service conseil et développement)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 966 €
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 676
Jugés difficiles à recruter	34 %
Emplois saisonniers	21 %
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE
oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE
non

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21059/>