

Droit Economie Gestion, mention Administration économique, sociale et culturelle, spécialité Finances des collectivités territoriales et des groupements

RNCP21110 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314, 122
Code(s) ROME	M1206, M1207, K1504, M1201, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Bourgogne - Dijon

<http://www.u-bourgogne.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Préparation et présentation des budgets – recueil des informations communiquées par tous les directeurs de services responsables des enveloppes budgétaires – suivi des exécutions des budgétaires et gestion de la dette et de la trésorerie – négociation des emprunts avec les banques et évaluation des risques financiers – organisation de la pluri annualité budgétaire – gestion du patrimoine, suivi des amortissements et des restes à réaliser – évaluation des avantages et des inconvénients de l'intercommunalité sous l'angle fiscal et financier – contrôle de la légalité budgétaire des actes administratifs – optimisation des moyens financiers dans les politiques de développement économique de la collectivité – étude et évaluation des impacts financiers de tous les contrats de la collectivité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Parfaite maîtrise des documents budgétaires et de la lecture des budgets – maîtrise de la politique fiscale de la collectivité ou du groupement – maîtrise des ratios budgétaires liés à la gestion du patrimoine mobiliers et immobiliers et à l'emprunt – maîtrise des rouages budgétaires et des fondamentaux liés à la fiscalité locale (directe et indirecte) et aux dotations de l'Etat (investissement et fonctionnement) – maîtrise des outils d'aides au développement économique – maîtrise des méthodologies d'épreuves aux concours et en examens professionnels – maîtrise des outils d'aides à la décision et à l'évaluation des politiques publiques – maîtrise des outils de prospectives et d'évaluation des risques financiers – maîtrise des rouages administratifs et politiques d'une collectivité lui permettant les contacts transversaux entre les directions du patrimoine, des affaires juridiques et des finances - ...

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Direction des finances dans une collectivité ou un établissement public intercommunal,

Direction du personnel et gestion des crédits d'emplois,

Pôle contrôle de gestion,

Direction du patrimoine,

Pôle infrastructures et bâtiments (gestion des crédits),
Pôle développement public dans le secteur bancaire,
Etablissements prêteurs (gestion de la dette) ,
Cabinets privés de consultants,
Service des finances et de la prospective dans une société d'Economie mixte (SEML), ...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Contrôleur des statuts et des aspects financiers des marchés publics,
- Directeur ou Directeur adjoint du service finances et ressources humaines dans un établissement public de coopération intercommunale, ,
- Responsable des tarifications et gestion des flux dans des établissements de santé,
- Contrôleur de gestion,
- Commissaire aux Armées,
- Gestionnaire principal du budget et suivi du budget transports et infrastructures,
- Gestionnaire de la dette et de la trésorerie,
- Responsable de formation sur les logiciels financiers auprès des services gestionnaires des finances,
- Responsable du pôle développement public dans une banque, (Direction des prêts),
- Gestionnaire financier du développement et de l'aménagement du territoire au sein de la cellule de développement économique d'une région,
- Chargé de missions aux carrières et rémunérations,
- Consultant en expertise juridique et financière,
- Auditeur au sein de cabinets de consultant,
- Gestionnaire des fonds européens et financement du développement économique, ...

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnalités membres de l'équipe pédagogiques (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Personnalités membres de l'équipe pédagogiques (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Pour partie du diplôme VA : jury VA

Jury VES

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21110/>