

Droit, Économie, Gestion Mention Ressources humaines et management responsable des organisations - spécialité : Alter Management et Responsabilité sociale de l'entreprise

RNCP21176 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503, M1502, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Aix-Marseille Université

<http://www.univ-amu.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel des ressources humaines occupe une fonction d'encadrement supérieur dans le secteur de la gestion des ressources humaines. En raison de son positionnement central au sein de l'organisation, dans le service des ressources humaines :

Il est chargé, de promouvoir la responsabilité sociale de l'entreprise et le développement durable,

Il est un acteur indispensable dans la conduite du changement dans l'organisation,

Il analyse la situation de l'organisation notamment quant à la qualité de la gestion des ressources humaines, à ses pratiques (en particulier en matière de diversité, de discrimination, d'égalité des chances, d'insertion des jeunes ou des seniors, d'égalité homme-femme, de prise en compte du handicap, de prévention des risques psycho-sociaux ou encore de qualité de vie au travail)

Il réalise des diagnostics RSE et de développement durable et conçoit des outils et met en place des politiques en gestion des ressources humaines responsables et durables.

Son activité peut se déployer au-delà du secteur des ressources humaines car il peut être amené à conduire l'organisation vers le changement dans ses stratégies marketing, dans sa politique de production et de distribution responsable et performante.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Le diplômé est capable, en tenant compte de la législation, des préconisations de l'agenda 21 et des besoins sociétaux, de conduire une analyse de la politique RH de l'organisation afin de proposer une politique d'alter management d'une organisation.
- Il sait concevoir et mettre en oeuvre les outils essentiels des ressources humaines et du management responsable notamment en matière d'égalité professionnelle et d'égalité des chances, de diversité, de lutte contre les discriminations, d'insertion des jeunes et des seniors, ou encore en matière d'éthique (ex : charte d'éthique) ou de gestion des conflits afin de piloter et mettre en oeuvre une démarche socialement responsable pour l'organisation.

- Il maîtrise la conception, l'évaluation, le suivi et l'adaptation des outils RH et RSE tels que le reporting extrafinancier et financier, le rapport de situation comparée, les diagnostics, les plans d'actions, la mise en place d'une auto-évaluation de la démarche RSE et d'un suivi (tableau de bord, rapport d'activité) ETC...
- Il connaît et maîtrise les outils et techniques de préventions des RPS et des conflits ainsi que la gestion du changement pour une vision élargie de l'entreprise, en société et non pas seulement en marché porteuse d'innovations pour les organisations de demain.
- Il connaît le droit de la formation, les techniques de recrutement - y compris des publics en difficulté et des personnes en situation de handicap - et les enjeux de l'éthique managériale dans une perspective d'amélioration des conditions de travail et de performance globale de l'organisation (enjeux environnementaux, sociaux, création de valeur, impact sur l'image de l'organisation, compétitivité).
- Sa maîtrise de la réglementation du travail et environnementale lui permet de gérer efficacement les relations avec les parties prenantes de l'organisation, y compris à l'international (notamment les relations avec les sous-traitants).
- Fort de ses compétences managériales, il intervient afin d'identifier les enjeux de la RSE pour la stratégie de l'organisation et pour sa performance globale.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel travaille en entreprise privée de grande ou moyenne taille (entreprises internationales, PME, cabinet de consultants, etc.), dans des organisations publiques, des collectivités locales et des associations. Il peut également s'installer en tant que consultant RH et RSE.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur des ressources humaines
- chef de projet RSE
- chargé de mission (ex diversité, égalité, etc...)
- responsable ressources humaines
- assistant en ressources humaines
- consultant en RSE et développement durable
- consultant en management responsable des organisations

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 625 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 039
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	10 %

Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé 50% d'enseignant et 50% de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé d'enseignants et de professionnels conformément aux textes.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21176/>