

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION Mention : COMPTABILITÉ CONTRÔLE AUDIT

RNCP21197 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1202, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université Paris Descartes - Paris 5

<http://www.univ-paris5.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Master Comptabilité Contrôle Audit (CCA) forme des spécialistes de haut niveau qui sont capables d'assumer toute responsabilité dans les domaines de l'audit, du commissariat, de l'expertise comptable, de la fiscalité et de la gestion, en apportant à l'entreprise une véritable valeur ajoutée dans l'atteinte de ses objectifs à court et moyen termes.

Le titulaire du Master CCA est compétent dans les domaines de la comptabilité, du contrôle et de l'audit des organisations tant au niveau national qu'au niveau internationa

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du master CCA peut diriger une équipe et analyser des situations complexes combinant plusieurs domaines.

Les capacités ont été évaluées dans les domaines suivants : comptabilité et analyse financière approfondies (fusion, consolidation, acquisition, évaluation), contrôle de gestion approfondi, fiscalité, droit (pénal, du contentieux, du travail, des groupes, des sociétés, gestion des entreprises en difficulté), audit, audit légal, normalisation comptable internationale, finance de marché, stratégie et mondialisation, éthique et gouvernance, anglais économique et financier, recherche, rédaction et présentation d'un mémoire.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cabinets d'expertise et de commissariat aux comptes, services financiers ou fiscaux de toutes organisations privées, parapubliques, publiques.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Après l'obtention du DEC : expert-comptable (expertise) et commissaire aux comptes (audit légal)
- Auditeur
- Contrôleur de gestion
- Consultant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Apprentissage

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

Equipe enseignante et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21197/>