

Master Droit mention Droit social spécialité Droit social et relations de travail finalité professionnelle

RNCP21239 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	128g
Code(s) ROME	M1503, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université Panthéon Assas - Paris 2

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Cette formation a pour objectif de donner à des personnes déjà investies dans la vie active les clefs d'une approche globale et actualisée du droit social et des relations de travail dans l'entreprise. Assuré par des universitaires et des professionnels spécialisés et reconnus dans les domaines du droit, de la gestion, de la psychologie et de la sociologie, l'enseignement proposé offre une approche décloisonnée des problèmes concrets qui se posent aux entreprises et aux salariés dans les relations sociales.

Le master " droit social et relations de travail " a pris la suite du master 2 " Fonction Humaine et droit social ". Plus largement centré sur le droit et son objectif professionnel, il est plus spécifiquement dirigé vers les fonctions " relation sociale "et " RH " des entreprises.

Les étudiants diplômés de ce master sont formés à tous les types d'activité auxquels le professionnel est susceptible d'être confronté :

- Rédiger des consultations en matière de droit social.
- Présenter des plaidoiries en matière sociale.
- Assurer les activités relevant des directions juridiques (en matière sociale) et des directions des relations sociales d'entreprise.
- Participer aux activités juridiques conduites par les organisations professionnelles dans le champ des relations de travail.
- Présenter les concours d'accès à l'administration du travail.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Maîtrise du Droit social et de la protection sociale en France adossée à une approche des ressources humaines dans l'entreprise.
- Connaissance des mécanismes juridiques et gestionnaires relatifs aux relations individuelles et collectives du travail.
- Connaissance pluridisciplinaire et maîtrise des relations sociales dans l'entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Sont visés les différents domaines du droit social (droit du travail et protection sociale) et de la gestion des ressources humaines :

- Administrations, institutions et associations relevant du domaine du social.
- Service « Ressources Humaines » et « Relations sociales » des entreprises.
- Administrations du travail.
- Secteur associatif.
- Secteur sanitaire et social.
- Services contentieux.
- Organisations internationales.
- Départements recrutement, formation, gestion des emplois et des carrières.
- Services juridiques des entreprises.
- Cabinets d'avocats et de conseils.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- DRH.
- Juriste en droit du travail.
- Conseil.
- Administration du travail.
- Magistrature.
- Direction des relations sociales.
- Conseiller entreprise.
- Avocat spécialisé en droit social.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Le diplôme est délivré sur délibération du jury du master concerné. Le jury est désigné chaque année par le président de l'Université dans les conditions prévues à l'article L.613-1 du Code de l'éducation

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site internet de l'autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21239/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	7 700 €
Coût moyen par dossier	7 700 €
Durée moyenne	234 h
Période	01/2020
Reste à charge titulaire	58 %
France compétences	42 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.