

Master Droit, Économie, Gestion Mention Ressources Humaines et Management Responsable des Organisations Spécialité Économie Sociale et Solidaire : Organisation et Projet

RNCP21246 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310, 120, 315
Code(s) ROME	M1205, M1402, M1503, K1802, K1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Aix-Marseille Université

<http://www.univ-amu.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce diplôme vise à former des cadres des structures de l'économie sociale et solidaire (ESS) étant en capacité de gérer et de conduire le changement de ces organisations.

Ce professionnel est en capacité d'articuler les différentes dimensions de la gestion de ces organisations, notamment administrative et financière, de développer des partenariats et des projets ancrés dans les territoires.

Il évalue l'activité mise en œuvre et ses résultats.

Il dirige et pilote (la structure, service ou projet) et construit la stratégie de l'organisation.

Il définit et conduit le projet d'une structure ou d'un service sur un territoire.

Il est susceptible de créer lui même une entreprise sociale ou un projet.

Il conçoit, gère et conduit des projets collectifs.

Il gère et anime les ressources humaines.

Il organise le travail et conduit le changement.

Il assure la gestion administrative et financière.

Il anime, développe et coordonne les réseaux et partenaires.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Ce diplômé connaît et comprend les enjeux et les fondements de l'économie sociale et solidaire et des entreprises sociales de manière à les resituer et les traduire dans le cadre de la gestion d'une organisation en termes de gestion RH, économique et financière, de conduite du changement et conduite de projet collectif sur un territoire et de mise en œuvre de stratégies partenariales.

Il maîtrise les outils d'aide à la décision en matière de management coopératif et participatif pour mettre en œuvre la politique de la structure, en prenant en compte les enjeux économiques, politiques sociaux et juridiques,

En mobilisant des outils d'analyse financière et à partir des documents comptables de l'organisation, il sait élaborer et mettre en œuvre la stratégie financière, le budget de fonctionnement et le contrôle de sa réalisation,

En tenant compte des aspects juridiques de la RH (contrats de travail, procédures de recrutement, plan de formation...), il gère les effectifs et les compétences des salariés et des bénévoles,
Il sait réaliser un diagnostic organisationnel et de conduite du changement pour proposer des solutions innovantes et faire adhérer au changement via l'impulsion d'une démarche participative,
Après une évaluation de l'activité et des partenariats existants, il maîtrise la construction des stratégies d'action à travers l'animation de réseaux dans une logique de cohésion territoriale,
En s'appuyant sur des modèles d'analyse et des méthodologies de recherche, il maîtrise la conduite du raisonnement scientifique (problématique, méthodologie, validation, exposition des résultats...) pour analyser un contexte donné et élaborer des préconisations opératoires.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel travaille dans des associations (majoritairement), des coopératives, des mutuelles, des fondations, des entreprises sociales et dans des collectivités territoriales.

Il travaille dans des organisations de taille très différente mais majoritairement des TPE et PME.

Souvent présent dans le secteur sanitaire et social, du sport et de l'animation, de l'insertion professionnelle et sociale, de la formation professionnelle, de l'appui à la création d'activité, des services à la personne, il peut néanmoins travailler dans l'ensemble des secteurs d'activité.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur d'établissement et d'entreprise d'économie sociale et solidaire ou de service d'intervention sociale
- Chef de projet et chargé de mission dans les structures publiques ou territoriales ayant comme mission de développer et coordonner les projets publics européens et/ou parapublics du secteur de l'économie sociale, coordination du tissu associatif et développement des financements destinés à ce secteur, appui à la création des associations
- Directeur des ressources humaines
- Consultant et formateur : organisation et conduite du changement et direction des structures d'économie sociale
- Appui à la création d'entreprises et d'activités + finances solidaires + conseil
- Chargé des financements, mécénat et partenariats

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 564 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 378
Jugés difficiles à recruter	27 %

Emplois saisonniers 9 %

Familles professionnelles (FAP)

- L2X61 — Agents administratifs
- L4X80 — Techniciens des services administratifs
- L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
- L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
- L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé de 50% d'enseignants et 50 % de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé d'enseignants et de professionnels conformément aux textes

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21246/>