

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, à finalité RECHERCHE et PROFESSIONNELLE, Mention MANAGEMENT Spécialité INGÉNIERIE DES RESSOURCES HUMAINES

RNCP21248 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université Paris Descartes - Paris 5

<http://www.univ-paris5.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- développement des ressources humaines.
- recrutement, évaluation du personnel
- mise en oeuvre de systèmes de rémunération,
- relations individuelles et collectives du travail,
- prévision des emplois et des compétences.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences réflexives et opérationnelles : être capable de

- prévoir les emplois, suivre et anticiper les besoins de l'entreprise en matière de compétences, former le personnel, évaluer les performances et les potentiels,
- rémunérer le travail,
- améliorer les conditions de travail, l'hygiène et la sécurité,
- être en relation avec les partenaires sociaux.
- assister les responsables hiérarchiques des services dans l'application de la gestion du personnel.
- participer au développement de l'information et de la communication dans l'entreprise
- assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs.

En s'appuyant sur les connaissances nécessaires dans ce domaine : sciences humaines, droit, gestion.

Compétences associées :

- Connaître les principes économiques de fonctionnement des entreprises.
- Maîtriser l'anglais.

Capacités liées à l'emploi :

- Ecouter le point de vue des interlocuteurs en situation de négociation ou de concertation.
- Être rigoureux dans les processus de gestion des ressources humaines.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Aéronautique, la banque, les assurances, les collectivités territoriales et organismes consulaires, la grande distribution, le médical pharmaceutique, le transport, l'énergie, l'intérim, l'automobile, la chaussure, les SSII, les télécommunications, l'édition, les cosmétiques, l'hôtellerie, le tourisme, les BTP, la publicité, l'audiovisuel...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable, spécialisé en ressources humaines auprès de centres de décision (sièges sociaux, unités de production, forces de vente...); quel que soit le secteur (services, industries...); quelle que soit l'organisation (entreprise, administration...); au-delà d'un certain seuil d'effectifs (organisation moyenne ou grande).

Les responsables RH (12 %), adjoints RH (18 %), spécialistes du recrutement et de la mobilité (17 %), responsables de formation (16 %), chargés d'études RH (13 %), des juristes du travail (12 %). Paie (5%), systèmes d'information RH (3 %), RH internationales (3%), conditions de travail (1 %).

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Universitaires et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21248/>