

Master Conduite de projets et développement des territoires spécialité Formation, animation, développement territorial et transfrontalier

RNCP21287 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	332, 341, 340
Code(s) ROME	K1401, K1404, K1802, K2101, G1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Professionnels acteurs, pilotes, gestionnaires, coordonnateurs de projets d'initiative publique ou privée, dans les domaines de l'éducation, de l'animation, de l'insertion, de la formation des acteurs, de l'animation et du développement local, à l'échelle des territoires urbains et ruraux, et en particulier des zones transfrontalières.

Le professionnel formé dans cette spécialité est à même

- de procéder à l'établissement de diagnostics et à l'élaboration technique des projets
- d'animer et coordonner les équipes et les réseaux d'acteurs associés à la mise en œuvre de ces projets
- d'assurer la réalisation, le suivi et l'évaluation des projets
- de diagnostiquer sur un territoire les enjeux de développement et de valorisation
- de mener une analyse plurifactorielle : trouver des convergences entre des démarches et des cultures professionnelles différentes
- d'étudier la faisabilité d'un projet, d'un équipement, d'un dispositif.
- de conduire le dialogue entre les acteurs d'un projet, soit en tant que représentant de l'initiative publique, soit en tant qu'interface entre l'initiative privée et les autorités territoriales ;
- de conduire un projet dans un environnement complexe

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Il connaît :

- Le rôle et les missions des acteurs et la nature des dispositifs de formation, d'insertion, d'animation
- Les règles applicables aux activités dans ce champ, leurs fondements juridiques.
- Les outils contractuels utiles et les financements spécifiques pouvant être mobilisés.
- Les modes de gestion des dispositifs et des équipements propres au champ concerné.
- Les outils méthodologiques permettant de s'assurer de la viabilité d'un dispositif ou d'un projet.
- Les conditions du développement durable.

- Les modalités et contraintes européennes.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Collectivités territoriales et étrangères chargées des politiques publiques de développement, notamment dans le cadre des nouveaux découpages territoriaux (pays, communautés de communes, zones transfrontalières)
- Institutions publiques ou privées et les réseaux inter-institutionnels engagés dans les projets territoriaux, ou dans l'ingénierie des dispositifs de formation et d'insertion.
- Organismes de formation, les organismes d'insertion (missions locales, maisons de l'emploi, entreprises d'insertion)
- Associations et fédérations d'éducation populaire

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chef de projet Ou chargé(e) de mission-
- Chargé d'analyses et de développement
- Chef de projet (de territoire, de développement, social, économique et culturel)
- Chef de projet de développement local
- Chef de projet en formation
- Concepteur-organisateur de dispositifs de formation
- Chef de projet ingénierie emploi et insertion professionnelle
- Chargé(e) de communication-Chargé de formation et de communication territoriale
- Conseiller(e), consultant(e)-Conseiller consultant en formation
- Conseiller en développement local
- Conseiller en développement transfrontalier
- Conseiller en politique territoriale
- Ingénieur consultant
- Consultant en méthodes et planification
- Directeur(trice)-Directeur équipement socio-éducatif, socioculturel ou social
- Exploitant, chef d'entreprise

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 417 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 619
Jugés difficiles à recruter	31 %

Emplois saisonniers 22 %

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration
--	---

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'Université de Lorraine : www.univ-lorraine.fr

Etudier à l'UL Offre de formation

Université de Lorraine

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21287/>