

STS Mention Sciences Sanitaires et Sociales

RNCP21293 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	LICENCE — Licence
Code(s) NSF	332p, 332n
Code(s) ROME	K1201, K1205, K1206, K1305
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université Lille 2 droit et santé

<http://www.univ-lille2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Identification des enjeux de santé publique
- Management d'une équipe
- Gestion de projets
- Responsabilité d'une structure gérontologique ou médico-sociale
- Participation au suivi santé-travail en collaboration avec les métiers selon des protocoles élaborés en commun
- Participation à des enquêtes épidémiologiques et en informant de leurs résultats et conclusions, et en alertant en cas de danger grave et imminent pour l'entreprise et l'environnement
- Prise en charge sur les lieux de travail, réinsertion, suivi des accidentés du travail, des handicapés
- Formation du personnel à la prévention des risques du travail, du risque pour l'environnement, aux premiers secours, et élaboration des consignes et plans d'urgence
- Participation aux propositions de transformation et d'amélioration des conditions de travail et d'exploitation, en assurant le suivi des mesures de prévention préconisées
- Participation à l'identification des risques par des méthodes validées, et à l'analyse des conditions et ambiances de l'environnement de travail et hors travail pour en déterminer les répercussions sur la santé des travailleurs et des populations
- Participation aux missions de veille sanitaire et d'alerte

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Capacité à mettre en place une enquête, une démarche de qualité et son système d'évaluation et d'amélioration continue
- Capacité à mettre en place, coordonner et participer à une démarche projet au sein d'une entreprise ou d'un établissement sanitaire ou médico-social ou d'une structure d'aide à la personne.
- Savoir assurer la qualité des données et leur recueil au cours d'une démarche d'évaluation.
- Savoir mener des actions de promotion de la santé et de sensibilisation aux risques de façon individuelle ou collective.
- Faire des propositions pour la transformation et l'amélioration des environnements individuels et/ou collectifs dans le secteur sanitaire et médico-social, et au sein des entreprises et industries.
- Employer les outils de gestion, de méthodologie d'organisation et de gestion de projet au quotidien et dans le cadre

de résolution de problèmes

- S'approprier l'environnement juridique et réglementaire social et médico-social

Compétences disciplinaires décrites dans le référentiel de compétences des mentions de licence :

- Mobiliser des connaissances sur le fonctionnement du système de santé, sur les implications sociologiques de la maladie et ses déterminants sociaux, sur les implications sociales de l'état de santé des populations, pour situer l'action sanitaire et sociale dans son contexte biologique, médical, sociologique et bioéthique.
- Mettre en perspective les savoirs fondamentaux des disciplines de référence pour analyser des problématiques sanitaires : santé publique, économie, gestion des institutions sanitaires et sociales, sciences de l'éducation, réglementations appliquées au champ de la prévention.
- Mobiliser des données démographiques, sanitaires et épidémiologiques pour répondre à une demande de nature sociale et/ou sanitaire.
- Caractériser les institutions et des acteurs dans les domaines sanitaires, sociaux et médicosociaux pour élaborer cette réponse en fonction de ces caractéristiques.
- Mettre en œuvre les techniques d'organisation et d'exécution des programmes de prévention : documentation, communication, planification, production, gestion et évaluation de projets, comptabilité.
- Mettre en œuvre les outils d'évaluation des actions de prévention et d'éducation dans le champ de la santé.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Secteurs sanitaires hospitalier et Médico-social publics et privés,
- Structures d'alternative à l'hospitalisation et d'aide à la personne,
- Structures de Santé au Travail,
- Structures Territoriales et Services déconcentrés de l'Etat.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Assistant de gestion de structures hospitalière,
- Responsable de structure gériatrique/médico-sociale,
- Responsable de structure d'aide à la personne,
- Chargé de mission, d'évaluation des politiques publiques d'éducation et de promotion de la santé,
- Assistant démarche Qualité en secteur sanitaire / médico-social,
- Assistant en démarche Qualité et Environnement,
- Assistant-ergonome,
- Intervenant en Santé-travail,
- Parcours Prévention et Santé Publique : assistant ou responsables de petites structures de l'économie sociale et solidaire ou du médico-social, responsable de structures d'Aide à la Personne, assistant du chef de projet développement durable dans le secteur sanitaire ou médico-social, Chargé de mission et d'évaluation de politiques publiques en Prévention-Education pour la santé, assistant qualité
- Parcours Santé-Travail : Assistant-ergonome d'intervenant en Santé-Travail (infirmier, technicien, assistant)
- Parcours Management de Proximité des Structures gériatriques et médicosociales : Référents, coordinateurs, voire responsables de petites structures gériatriques et médico-sociales.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	1 551 €
Familles professionnelles (FAP)	T2A60 — Aides à domicile et auxiliaires de vie · tension 5/5 (Très élevée) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée) V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	144 253
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	35 %
Familles professionnelles (FAP)	T2A60 — Aides à domicile et auxiliaires de vie V4X85 — Professionnels de l'action sociale V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribuées aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE
jury de la mention de la licence

COMPOSITION DU JURY — VAE

VAE : jury unique de l'Université de Lille 2 // VAP : jury de la mention de la licence

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21293/>