

Responsable en gestion

RNCP2145 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1301, K1403, M1302, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/06/2021

Certificateur(s)

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Responsable en gestion intervient essentiellement comme cadre adjoint ou responsable d'une unité de travail dans les domaines d'activité économique tertiaires : la banque et l'assurance, le transport, les ressources humaines, la comptabilité, le droit public, la vente et le marketing. Bénéficiant en général de plusieurs d'années d'expérience professionnelle dans son activité, il vient consolider sa fonction de cadre en gestion ou bien évoluer vers une fonction de cadre dirigeant ou de responsable d'entreprise. Il est conduit à développer plusieurs compétences professionnelles :

- l'élaboration de procédures de gestion et de stratégies de gestion reliées aux objectifs de l'entreprise,
- la préparation, le suivi et le contrôle des budgets d'activité,
- la gestion et le suivi des relations commerciales et des réseaux de distributions,
- le contrôle de l'application des règles de droit du contrat, de droit du travail... aux activités tertiaires,
- la conception et le suivi de plans commerciaux annuels, en lien avec la direction des entreprises,
- le recrutement, la gestion du personnel et l'animation d'équipes dont il a la responsabilité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

Domaine de compétences 1 : Elaboration et conduite de la stratégie d'un projet / d'une entité.

- définir des objectifs globaux et élaborer une stratégie de développement.
- piloter et évaluer un projet / une entité.
- identifier et mettre en œuvre des partenariats pertinents.
- rechercher et exploiter les informations issues d'une veille stratégique.

Domaine de compétences 2 : Conception et conduite de la politique marketing et commerciale.

- élaborer et réaliser une veille marketing et des études de marché qualitatives et quantitatives pour préparer ou contrôler une décision marketing ou commerciale.
- élaborer un plan marketing et le mettre en œuvre.
- définir et animer une gestion efficace de la relation client. - assister la force de vente dans la stratégie de vente.

Domaine de compétences 3 : Pilotage administratif et financier d'une entité.

- appliquer les mécanismes comptables, budgétaires et du contrôle de gestion.
- élaborer les procédures de gestion administrative et comptable.
- utiliser les leviers d'optimisation des ressources internes.

- réaliser des études financières et économiques nécessaires aux choix d'investissements.

Domaine de compétences 4 : Management et organisation des ressources humaines.

- analyser le fonctionnement d'organisation du travail d'une entité et établir un diagnostic.
- utiliser les outils de gestion administrative des ressources humaines.
- appliquer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- utiliser les outils de management organisationnel des équipes et du travail.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :

- grandes entreprises des secteurs de la banque, de la finance et de l'assurance,
- entreprises de la grande distribution alimentaire (supermarchés et hypermarchés) ou grande distribution spécialisée dans des secteurs tels que : sports, équipement de la maison, bricolage , jardinage.....
- entreprises du transport (routier, aérien, transports collectifs),
- entreprises du secteur coopératif exerçant notamment dans le secteur agricole et agro-industriel
- grandes entreprises du secteur de l'industrie (construction automobile, métallurgie, BTP, pharmaceutique,.....),
- entreprises des activités de l'information et de la communication (NTIC, télécommunication,),
- administrations publiques et collectivités territoriales,
- établissements de santé publics ou privés, EHPAD...
- entreprises de services et conseils aux entreprises (ressources humaines, prestations informatiques, cabinet de gestion, cabinets d'expertise comptable.....),
- entreprises du domaine de la formation et de la recherche (formation continue, formation professionnelle, centre de recherche, conseil en formation)
- entreprises et structures du secteur de l'intervention sociale, de l'économie sociale et solidaire
- PMI et PME réparties sur le territoire et dont l'activité doit être pilotée et supportée par des managers opérationnels et autonomes.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois occupés peuvent être :

- analyste financier et de gestion, contrôleur de gestion, directeur financier, responsable gestion ;
- chargé d'affaires, de clientèle, de produits/ projets/ exploitation, gestionnaire grands comptes ;
- responsable ressources humaines ;
- manager ;
- responsable d'organisation de service, responsable du pilotage d'activités ;
- responsable administratif, de la logistique, des ventes, responsable commercial qualité assurance ;
- dirigeant d'entreprise, ou de service.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 607 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	37 176
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- Le responsable pédagogique du titre ou son représentant et au moins un enseignant
- Au moins deux professionnels du domaine

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

- L'administrateur du Cham ou son représentant,
- Le responsable pédagogique du titre ou son représentant et au moins un enseignant
- Au moins deux professionnels du domaine concerné par la certification.

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 936 €
Selon la branche	6 000 € – 8 937 €
Prise en charge	Branches concernées
8 936 €	Valeur par défaut · 195 branches
8 937 €	CPNE Branche ITV, CPNE des Télécoms, CPNE du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes, CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP Import-Export
8 000 €	CPNE chimie, CPNE des industries de santé (CPNEIS)

6 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP de la métallurgie
8 692 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 500 €	CPNE de l'immobilier
7 900 €	CPNEFP Agences de voyages et tourisme
7 702 €	CPNEFP Commerce à distance
7 604 €	CPNEFP du Négoce de l'ameublement
6 500 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/06/2021

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP2603

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.cnam.fr
<http://www.cnam.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/2145/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	47
Montant total engagé	141 263 €
Coût moyen par dossier	3 006 €
Durée moyenne	142 h
Période	01/2020 – 09/2021
France compétences	82 %
Entreprise	15 %
Reste à charge titulaire	2 %
France Travail	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.