

Management des organisations spécialité Management Financier et Comptable appliqué aux PME-PMI (MAFICO)

RNCP21517 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314t, 314r, 314p
Code(s) ROME	M1203, M1204, C1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Aix-Marseille Université

<http://www.univ-amu.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel, cadre technique assure :

- le management d'équipe
- l'organisation structurelle et juridique de l'entité
- l'organisation commerciale comptable et financière de l'entité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Ce diplômé, dans le respect de la réglementation légale et conventionnelle est capable de mettre en oeuvre plusieurs techniques de gestion en fonction de la taille de la structure dans laquelle il est employé. Ces techniques concernent principalement : la finance, le contrôle de gestion, la comptabilité, la fiscalité.

Il a les compétences requises pour :

- conduire et contrôler toutes les opérations d'analyse et diagnostic, d'audit, de communication financière, nécessaires à la gestion financière de son entreprise et aux prises de décisions de gestion.
- réaliser, analyser et contrôler toutes les opérations d'écriture, rapprochement et analyse en comptabilité des sociétés, en particulier dans l'environnement Quadratus Comptabilité, afin d'assurer la gestion comptable de l'entreprise.
- maîtriser la gestion fiscale des entreprises françaises (analyse de résultats comptables, fiscalité des créations, fiscalité du financement et réaliser les déclarations nécessaires afin de permettre à l'entreprise de répondre à ses obligations fiscales.
- assurer par le contrôle de gestion la mesure et l'analyse des coûts et des écarts afin de mettre en place les actions correctives nécessaires.
- piloter des projets, réaliser la planification, la programmation, la budgétisation, la négociation avec les partenaires internes et externes, la mise en oeuvre et l'évaluation du projet assurant ainsi le suivi nécessaire aux prises de décisions par l'entreprise pour mener à bien son projet.

En plus de ces compétences ou savoir-faire, le diplômé est amené au cours de la formation à travailler sur son savoir-être et son professionnalisme par des travaux individuels ou de groupe permettant de mettre à l'épreuve son autonomie, sa rigueur, sa gestion du temps et ses méthodes de travail.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce diplômé travaille idéalement dans les PME-PMI régionales ou dans de grandes entreprises ou grands groupes nationaux ou internationaux.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

- assistant/assistante de gestion en comptabilité
- comptable spécialisé/spécialisée en comptabilité générale
- comptable spécialisé/spécialisée en comptabilité analytique
- assistant contrôleur de gestion
- cadre comptable
- responsable clientèle
- assistant ressources humaines
- directeur adjoint PME-PMI...

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 631 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	33 172
Jugés difficiles à recruter	34 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

OUI

Jury composé de 60 % d'enseignants et 40 % de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

OUI

Jury composé d'enseignants et de professionnels conformément aux textes

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21517/>