

Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants

RNCP21568 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32054, 34054
Code(s) ROME	M1302, M1301, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2023

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ETABLISSEMENT D ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE HAUTES ETUDES COMMERCIALES DE PARIS · SIRET : 81775918600023

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ETABLISSEMENT D ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE HAUTES ETUDES COMMERCIALES DE PARIS	81775918600015	Former et organiser l'évaluation
HAPPENINGCO	44790616500033	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

Le diplômé du programme de gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris est un cadre ou dirigeant qui concrétise les orientations stratégiques de l'entreprise, et conduit le changement dans un environnement difficile.

Le diplômé du programme de gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris exerce son métier dans toute entreprise dont la pérennité dépend :

- de sa capacité à réagir aux changements brusques et/ou imprévisibles de l'environnement de l'entreprise et de la concurrence
- de sa capacité à définir ses orientations stratégiques et à les déployer en plans d'actions,
- de sa capacité à communiquer et à mobiliser les équipes de travail,
- de la façon dont il développe les compétences des salariés et des collectifs de travail,
- de la prise en compte dans son pilotage, de l'aspect client, et de la mesure de la performance.

Il est souvent évalué sur l'obtention de résultats concrets.

Les diplômés du programme de gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris ont acquis les compétences et les connaissances requises pour exercer ces fonctions au plus haut niveau.

Le dirigeant diplômé du programme de gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris répond aux caractéristiques suivantes :

§ Acteur influent de l'économie : le dirigeant a une capacité d'analyse de l'environnement international ; il anticipe les mutations de son entreprise et élabore des stratégies à long terme déterminantes pour son entreprise ou l'unité dont il a la charge,

§ Gestionnaire au plus haut niveau : le dirigeant formule et résout les problèmes complexes de son entreprise dans leur globalité,

§ Décideur au plus haut niveau de responsabilité : le dirigeant prend les décisions stratégiques et opérationnelles qui engagent son entreprise,

§ Leader : le dirigeant mobilise les hommes et les moyens pour optimiser les ressources,

§ Gestionnaire de projet : le dirigeant est maître d'œuvre,

§ Praticien/théoricien : le dirigeant est un homme d'action et a une capacité de réflexion théorique,

§ Citoyen : le dirigeant a une approche éthique du management (responsabilité sociale de l'entreprise et développement durable).

Les spécificités du dirigeant sont les suivantes :

§ il mène ses activités avec une « vision » des valeurs et le sens des responsabilités

§ il a une action déterminante dans la marche de son entreprise,

§ il agit au plus haut niveau de la hiérarchie de l'entreprise,

§ il mène ses activités dans un contexte international et multiculturel.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

§ être capable d'inscrire son activité de dirigeant sur la base d'une réflexion en profondeur :

o avoir une vision personnelle du monde, de la société et de l'entreprise, fondée sur des valeurs et sur l'expérience

o agir avec un sens aigu des responsabilités (individuelle et sociale)

o savoir « théoriser » les actions menées

o intégrer une dimension « recherche » dans les réflexions et les décisions

o intégrer la dimension « Responsabilité sociale de l'entreprise »

§ être capable d'exercer des fonctions de dirigeant d'entreprise ou de cadre supérieur dans un contexte international et multiculturel :

o anticiper les problématiques de l'entreprise,

o utiliser les outils et les méthodologies du management en les reliant à un fondement théorique dans un contexte international et multiculturel

o prendre en compte les différences culturelles

o communiquer dans plusieurs langues vivantes

§ savoir prendre des décisions au plus haut niveau engageant l'entreprise :

o s'engager et engager son entreprise

o prendre et assumer les décisions

o faire preuve d'une grande autonomie de pensée

o gérer le stress

§ mobiliser les équipes autour de grands projets :

o avoir le leadership nécessaire pour représenter l'entreprise auprès du personnel

o utiliser les outils de management organisationnel des équipes et du travail

o encadrer et dynamiser les équipes

o appliquer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

o gérer les conflits

o mener les projets

Blocs de compétences

RNCP21568BC01 — Manager les hommes

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétence 1 : Maîtriser les principes du droit du travail

Compétence 2 : Gérer les enjeux culturels et éthiques des hommes et des organisations

Compétence 3 : Maîtriser la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Compétence 4 : Fédérer et mobiliser les équipes vers de grands projets

Compétence 5 : Gérer et arbitrer les conflits

Modalités d'évaluation

Travail individuel, thèse professionnelle

La thèse professionnelle fera l'objet d'un écrit et d'une soutenance orale devant un jury majoritairement constitué de professionnels

Elle est établie par rapport à un projet d'entreprise et se rattache au programme en rapport avec les compétences professionnelles demandées (sur le modèle du compagnonnage)

Si le candidat souhaite obtenir le Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants il doit impérativement valider les autres blocs

RNCP21568BC02 — Piloter la performance

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétence 1 : Maîtriser les outils de pilotage pour mesurer la performance

Compétence 2 : Piloter le changement

Compétence 3 : Maîtriser la communication pour dialoguer et négocier

Compétence 4 : Maîtriser plusieurs langues vivantes

Modalités d'évaluation :

Travail de groupe autour d'un cas simulé d'entreprise.

Jeu collectif de simulation de gestion qui met en œuvre l'expression des différentes compétences sous forte contrainte de temps.

Tous les grands défis auxquels doit faire face une entreprise internationale ainsi que les difficultés liées au travail en équipe sont simulés par le logiciel.

Les décisions sont prises sous stress, l'algorithme du logiciel détermine le degré de pertinence des décisions prises par chaque groupe.

Si le candidat souhaite obtenir le Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants il doit impérativement valider les autres blocs

RNCP21568BC03 — Elaborer et mettre en oeuvre la stratégie

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétence 1:

Maîtriser les principaux outils de diagnostic et d'analyse stratégique

Compétence 2:

Concevoir le Business Plan

Compétence 3 : Anticiper les changements et Identifier les opportunités stratégiques

Compétence 5 : Maîtriser les risques

Compétence 6 : Comprendre le rôle et les enjeux des individus

Compétence 7 : Prendre des décisions avec "hauteur" et "vision"

Modalité d'évaluation :

Travail de groupe autour d'un cas réel d'entreprise.

Des groupes de 3 à 5 élèves sont constitués, chaque groupe est assimilé au comité de direction d'une entreprise.

La situation professionnelle est recrée au plus près de la réalité de fonctionnement d'un comité de Direction par attribution d'un rôle à chaque apprenant conformément à l'organigramme réel de l'entreprise.

L'évaluation collective est réalisée sous forte contrainte de temps (4 à 12 heures selon les cas) et force les apprenants à prendre des décisions sous stress.

Les décisions, propositions et recommandations de chaque groupe sont présentées devant un jury formé de professionnels le plus souvent membres d'un comité de Direction

Chaque apprenant doit présenter une partie du travail réalisé par le groupe

Cas réel d'entreprise n°1 – portant sur :

- Diagnostic et choix stratégique
- Construction d'un business plan

Cas réel d'entreprise n°2 – portant sur:

- Maximisation de la création de valeur au niveau d'une Business Unit
- Tableaux de bord
- Outils de pilotage

Évaluation basée sur une présentation orale par groupe de 3 à 5 élèves en anglais et sur base d'un rendu écrit pour le groupe

Travail de groupe autour d'un cas simulé d'entreprise.

Jeu collectif de simulation de gestion qui met en œuvre l'expression des différentes compétences sous forte contrainte de temps.

Tous les grands défis auxquels doit faire face une entreprise internationale ainsi que les difficultés liées au travail en équipe sont simulés par le logiciel.

Les décisions sont prises sous stress, l'algorithme du logiciel détermine le degré de pertinence des décisions prises par chaque groupe.

Si le candidat souhaite obtenir le Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants il doit impérativement valider les autres blocs

RNCP21568BC04 — Directeur - Expert d'un domaine ou d'un secteur

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétence 1 : Connaître les problématiques d'un secteur, d'un domaine ou d'une région

Compétence 2 :

Comprendre les évolutions et les innovations de l'environnement

Compétence 3 : Identifier les opportunités stratégiques

Compétence 4 : détecter les innovations et les risques associés

Compétence 5 : Affiner son analyse stratégique

Modalités d'évaluation :

Rédaction d'une synthèse de 5 pages

et Travail de groupe autour d'un projet d'entreprise.

Ce travail collectif met en œuvre l'expression des différentes compétences ci-dessus et détermine le degré de pertinence des décisions prises par chaque groupe.

Si le candidat souhaite obtenir le Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants il doit impérativement valider les autres blocs

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les débouchés professionnels des diplômés du programme en gestion des entreprises pour dirigeants de HEC Paris sont très variés. Les fonctions exercées se situent, dans la plupart des cas, au plus haut niveau de la hiérarchie de l'entreprise (dirigeant, cadre supérieur...) et dans un contexte international et multiculturel. Il exerce son métier dans des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

§ Management général : dirigeant de société, directeur d'entreprise, directeur de centre de profit, de filiale, d'usine, de division, de business unit, d'établissement, directeur général opérationnel, secrétaire général, délégué général ou

§ Directeur fonctionnel, membre du comité de direction.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La réglementation d'activités est administrée par le règlement intérieur de l'établissement d'HEC Paris et le règlement pédagogique du programme Executive MBA

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.

Facteurs principaux

Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 481
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury d'attribution du diplôme (arrêté du 8 mars 2001) est composé de: Le recteur d'académie-Chancelier des Universités ou son représentant, Le président (enseignant-chercheur) désigné par le Recteur, le Directeur académique du programme, de membres du corps professoral et de membres d'HEC Paris.

COMPOSITION DU JURY — VAE

oui - Ne s'est jamais réuni actuellement.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2023

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP37720

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.exed.hec.fr/>

<http://www.exed.hec.fr/executive-mba-hec>

HEC PARIS

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21568/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation 136

Parcours menés à terme	137
Taux d'achèvement	101 %
Période	02/2022 – 01/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	197
Montant total engagé	621 310 €
Coût moyen par dossier	3 154 €
Durée moyenne	26 h
Période	05/2020 – 08/2023
France compétences	88 %
Reste à charge titulaire	8 %
Entreprise	3 %
France Travail	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.