

# CQP Technicien(ne)-vendeur(euse) produits sports (maîtrise professionnelle) option produits sports de raquettes, option produits sports de glisse, option maintenance cycle, option produits running/course à pied

RNCP21570 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                                                                                 |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Sans niveau – le positionnement dans le cadre de national des certifications professionnelles est non déterminé |
| Code(s) NSF             | 312t, 250w                                                                                                      |
| Code(s) ROME            | I1607, D1211                                                                                                    |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande                                                                                      |
| Convention collective   | 3049 — Commerce des articles de sport et d'équipements de loisirs                                               |
| Date d'échéance         | 04/10/2021                                                                                                      |

## Certificateur(s)

FEDERATION FRANCAISE SPORT ENTREPRISE · SIRET : 42512934300058

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle des articles de sport équipements de loisirs (CPNEFP sports - loisirs) - Fédération professionnelle des entreprises du sport et des loisirs (FPS)

<http://www.filiersport.com>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le technicien-vendeur en produits sport exerce ses fonctions dans le cadre des ateliers (ou espaces techniques) de réglage, entretien, réparation des magasins de sport et dans le cadre de la vente et de la location des matériels sport. Il est chargé, sous l'autorité hiérarchique du responsable Atelier, de la préparation à la vente, du réglage, de la maintenance et de l'entretien des matériels, du bon fonctionnement des espaces techniques (location, vente matériel), du conseil et de la vente à la clientèle. Il peut également participer à l'approvisionnement et à l'organisation des rayons.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Dans un des domaines spécialisés: glisse, cycle, sports de raquettes, les capacités ou compétences attestées sont les suivantes :- Maîtriser les compétences techniques :

- Effectuer les opérations de préparation à la vente, entretien, diagnostic, réparation, personnalisation des produits dans le respect des techniques et des normes
- Déceler les produits inaptes à la location, dans le respect des normes imposées
- Organiser son poste de travail - Assurer l'entretien courant des équipements utilisés sur le poste de travail
- Connaître les spécifications techniques produits, les règles et normes de sécurité des produits, les conditions d'exercice des pratiques sportives et leur environnement
- Prendre en charge le client, le conseiller, compte tenu des contraintes spécifiques du produit et du pratiquant, réaliser des ventes complémentaires
- Réaliser des actes simples de gestion commerciale : établir un devis, une fiche de location, réaliser un inventaire

- Communiquer et travailler en équipe

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur de la distribution sport et loisirs

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Technicien vendeur sport - Technicien d'atelier expert - Conseiller technique sport - Vendeur cordeur

Vendeur réparateur cycle

Skiman - Vendeur skiman

Conseiller technique glisse

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Réglementation d'activités : Entretien et réparation des cycles : exigence d'une qualification professionnelle par le Ministère de l'Economie des Finances et de l'Industrie (décret n° 98-246 du 2 avril 1998) conférée par le CQP Technicien-vendeur sport option maintenance cycle.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Facteurs principaux                 | Non-durabilité de l'emploi, Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Salaire médian (mensuel)            | 1 832 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Familles professionnelles (FAP)     | G0B41 — Ouvriers mécaniciens de véhicules · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X71 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules · tension 5/5 (Très élevée)<br>R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels · tension 2/5 (Faible)<br>R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible)<br>R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 56 503                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Jugés difficiles à recruter         | 46 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Emplois saisonniers                 | 27 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Familles professionnelles (FAP)     | G0B41 — Ouvriers mécaniciens de véhicules<br>G1X71 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules<br>R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels<br>R3X80 — Maîtrise des magasins<br>R4X92 — Cadres du management des magasins                                                                                                                                   |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

Le jury d'évaluation est composé de formateurs et professionnels. Le jury de délivrance du CQP est composé des membres de la CPNEFP

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 04/10/2021

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP12072

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35978

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cnpc.fr>

<http://www.filieresport.com>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21570/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 3                 |
| Parcours menés à terme | 20                |
| Taux d'achèvement      | 667 %             |
| Période                | 03/2022 – 10/2022 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés     | 625               |
| Montant total engagé     | 1 870 500 €       |
| Coût moyen par dossier   | 2 993 €           |
| Durée moyenne            | 270 h             |
| Période                  | 01/2020 – 12/2021 |
| France compétences       | 65 %              |
| Reste à charge titulaire | 18 %              |
| France Travail           | 17 %              |
| Régions                  | 0 %               |
| OPCO                     | 0 %               |
| État                     | 0 %               |
| Entreprise               | 0 %               |

