

Arts, Lettres, Langues, mention Langues Étrangères Appliquées, spécialité Négociation interculturelle (à finalité professionnelle)

RNCP21592 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	312, 310, 136
Code(s) ROME	N1202, M1503, M1101, M1102, M1703
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Savoie Mont Blanc - Chambéry

<http://www.univ-savoie.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités (ou fonctions) suivantes :

Ce professionnel peut occuper tout poste d'encadrement dans des organisations ayant des activités opérationnelles ou d'études à l'international, en France ou à l'étranger. Il analyse l'environnement complexe et s'adapte à des situations changeantes, impliquant un grand nombre d'acteurs aux cultures diverses. Ce professionnel peut s'exprimer tant dans des organisations de petite taille souhaitant s'internationaliser que dans des organisations de taille importante déjà implantées à l'étranger, dans les domaines de l'industrie, des services ou des administrations publiques.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Principales compétences acquises :

Analyser les évolutions des sociétés des pays des langues enseignées

Décrypter l'actualité économique et sociale des pays des langues enseignées

Détecter les tendances socioculturelles d'un marché

Comprendre les relations internationales et leur impact sur l'activité des organisations

Identifier les références culturelles et juridiques des acteurs internationaux

Négocier des contrats dans des contextes internationaux

Intégrer les conditions économiques locales dans la pratique des affaires

Formuler et mettre en œuvre une stratégie d'internationalisation

Manager une équipe multiculturelle

Gérer et contrôler les ressources financières d'une organisation

Comprendre et appliquer les procédures associées aux appels d'offres et décèle les opportunités liées

Diagnostiquer et formuler les conditions de réussite d'une implantation sur un marché étranger

Repérer et sélectionner les partenaires étrangers potentiels (fournisseurs, intermédiaires ou clients)

Utiliser les nouvelles technologies de l'information et de la communication (traitement de texte, tableur, base de données, Internet¼)

Savoir mener un projet en équipe

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :

P – Administration publique, professions juridiques, armée et police

L – Gestion, administration des entreprises

R - Commerce

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles :

Responsable de zone export / assistant commercial export

Responsable marketing / assistant marketing

Responsable commercial

Responsable de la communication internationale

Responsable du développement international

Consultant à l'international

Acheteur

Responsable des approvisionnements internationaux

Chef de produit / chef de projet

Gestionnaire de la formation internationale

Responsable des ressources humaines / assistant gestion des ressources humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 767 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)

Projets de recrutement (BMO 2026)	24 568
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports J5X40 — Agents d'exploitation du transport J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports J6X90 — Cadres des transports et du tourisme L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement R1X68 — Employés des services commerciaux R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Enseignants et professionnels

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Enseignants et professionnels

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Deux jurys VAE sont organisés chaque année pour les candidats (décembre et juin)

Enseignants chercheurs et professionnels

Le candidat rédige un dossier de professionnalisation qu'il présente à un jury. Celui-ci détermine l'étendue de la validation.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.llsh.univ-savoie.fr/>

<http://www.univ-savoie.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21592/>