

# Directeur de travaux

RNCP21646 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Code(s) NSF             | 232p                              |
| Code(s) ROME            | F1201, F1106, C1503, F1203, F1103 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande        |
| Date d'échéance         | 08/02/2021                        |

## Certificateur(s)

ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX · SIRET : 48957934200010

Ecole supérieure de conduite de travaux (ESCT)

<http://www.esct.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le(la) Directeur(trice) de Travaux est le(la) responsable technique, juridique, managérial, financier et sociétal/environnemental d'un ou plusieurs chantiers de bâtiment, de travaux publics (route, canalisation, terrassement, VRD) et de génie civil.

Coordonnateur avant tout, le(la) Directeur(trice) de Travaux planifie, dirige, organise et contrôle les travaux sur le ou les chantiers de bâtiment, de travaux publics ou de génie civil dont il(elle) a la responsabilité, de la réponse de l'appel d'offres jusqu'à la réception des travaux.

Lié à sa délégation de pouvoir, il est responsable juridiquement de la qualité des travaux, du respect de la sécurité, des normes sociétales/environnementales, ainsi que du respect des délais et du budget alloué.

Véritable manager, il assure l'interface entre ses clients, les sous-traitants et la hiérarchie de l'entreprise.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les titulaires de la certification sont capables de :

Dans la phase de l'appel d'offres

- Piloter la réponse aux appels d'offres (publics, privés, public-privé).
- Etudier la faisabilité de contrats de réalisations des projets en bâtiment, travaux publics et génie civil.
- Définir la stratégie commerciale de l'entreprise.
- Respecter les valeurs sociétales / environnementales.

Dans la phase de la préparation de chantier

- Négocier les contrats de sous-traitance et d'approvisionnement.
- Valider la faisabilité technique du projet.
- Etablir le budget prévisionnel de l'opération.
- Définir et mettre en place un système de management.

Dans la phase d'exécution des travaux – suivi

Conduire une mission d'expertise technique, administrative, managériale et financière des travaux :

- Organiser, gérer et contrôler les travaux.
- Coordonner la parfaite exécution du projet.
- Appliquer les normes QSE.
- Piloter les risques et aléas liés aux projets.

Dans la phase de réception du chantier (Clôture)

Assurer une mission d'expertise technique, juridique, administrative et financière :

- Piloter tous les rouages relatifs à la réception du chantier.
- Contrôler tous les documents financiers de fin d'opération.
- Appliquer les normes sociétales /environnementales et les réglementations en vigueur.
- Assurer la réception des travaux et une parfaite passation avec le SAV.

## Blocs de compétences

### RNCP21646BC01 — Préparation du chantier

#### LISTE DE COMPÉTENCES

##### Descriptif

- Consulter les fournisseurs et sous-traitants, sélectionner et négocier les contrats de sous-traitance et d'approvisionnement.
- Valider la faisabilité technique du projet et les différents devis de sous-traitance au regard des contraintes définies par le cahier des charges.
- Définir les modes opératoires : process de production, établissement des plannings d'exécution des travaux et des approvisionnements, plans de charge et phasage des interventions.
- Etablir le budget prévisionnel de l'opération par le biais d'une contre-étude.
- Définir et mettre en place un système de management.

##### Modalités d'évaluation

Réalisation et présentation des documents suivants :

- La synthèse administrative et technique des pièces du marché (CCAP, CCTP, règlement des consultations, étude géotechnique...)
- Le tableau de présentation des moyens humains (équipes, sous-traitants, etc.) et matériels choisis (grues, bennes...).
- Le budget prévisionnel / tableau de bord financier des travaux
- Le planning prévisionnel, logistique, décisionnel et plans d'exécution,

##### Plan d'Installation de Chantier (PIC)

- Les devis et contrats de sous-traitance
- Le Dossier des Ouvrages Exécutés (DOE)
- Les divers documents administratifs (assurances, garanties, autorisations...)

Une attestation de validation des compétences acquises sera délivrée.

### RNCP21646BC02 — Apport d'affaires / réponse à des appels d'offres

#### LISTE DE COMPÉTENCES

##### Descriptif

- Piloter la réponse aux appels d'offres (publics, privés, public-privé) en optimisant les paramètres coût, délais, qualité en évaluant les prestataires, leurs compétences et le rapport qualité/prix, en incluant éventuellement les variantes marché.
- Etudier la faisabilité de contrats de réalisations de ces projets en ayant une parfaite maîtrise technique en bâtiment, en travaux publics et en génie civil.
- Définir la stratégie commerciale de l'entreprise et mobiliser les ressources internes et externes.
- Respecter les valeurs sociétales / environnementales.

##### Modalités d'évaluation

Réalisation et présentation des documents suivants :

- La synthèse administrative et technique de la réponse à l'appel d'offres
- La réalisation des quantitatifs (matériels et matériaux)
- Le choix des moyens et modes constructifs (technique, moyens adaptés à l'offre : RH : composition des équipes, matériaux / matériels ...)
- Les contrats, chiffrage, devis de sous-traitance, budgets...
- Le planning prévisionnel

- Le mémoire technique

Une attestation de validation des compétences acquises sera délivrée.

### **RNCP21646BC03 — Réception du chantier (clôture)**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

##### **Descriptif**

Assurer une mission d'expertise technique, juridique, administrative et financière en phase de réception de chantier :

- Piloter tous les rouages relatifs à la réception du chantier pour vérifier la qualité et la conformité des ouvrages exécutés.
- Contrôler tous les documents financiers de fin d'opération (respect du budget, écarts, etc.)
- Appliquer les normes sociétales /environnementales et les réglementations en vigueur liées à la gestion des déchets, etc.
- Assurer la réception des travaux et une parfaite passation avec le SAV.
- Dresser un bilan objectif post-travaux et assurer un retour d'expérience sur l'ensemble du chantier.

##### **Modalités d'évaluation**

Réalisation et présentation des documents suivants :

- Le Tableau de bord technique / financier
- Les Compte-rendu de réunions, reportings...
- Les documents techniques, juridiques et administratifs relatifs à la clôture du chantier (DOE, DIUO, DGE, PAQ etc.)
- Le bilan post-opération
- La référence du client (prouvant la conformité du projet réalisé par rapport au cahier des charges).

Une attestation de validation des compétences acquises sera délivrée.

### **RNCP21646BC04 — Exécution des travaux - suivi**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

##### **Descriptif**

Conduire une mission d'expertise technique, administrative, managériale et financière des travaux dont il a la charge :

- Organiser, gérer et contrôler à partir du dossier technique le/les projet(s) en optimisant les paramètres coût, délais, qualité et en tenant compte des enjeux industriels, économiques et professionnels : compétitivité et productivité, innovation, respect des procédures et des normes.
- Coordonner la parfaite exécution du projet en assurant des responsabilités d'encadrement auprès de tous les intervenants des travaux (sous-traitants, équipe terrain, ...).
- Appliquer les normes QSE (qualité, sécurité, environnement, hygiène, santé...).
- Piloter les risques et aléas liés à ses projets (qualitatifs, budgétaires, contractuels et de planning) et les gérer.

##### **Modalités d'évaluation**

Réalisation et présentation des documents suivants :

- Les Plannings d'avancement et de suivi des travaux avec détail des tâches principales
- L'organisation logistique de réalisation (plan, tableau, PIC ...)
- Le Tableau de bord financier
- Les compte-rendus de réunions et différents reportings...
- Le Dossier des Ouvrages Exécutés (DOE)
- Le Plan d'assurance qualité (PAQ), le PRE et les fiches de contrôle associées.
- Le chiffrage des travaux supplémentaires.

Une attestation de validation des compétences acquises sera délivrée.

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

#### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

La fonction s'exerce dans des entreprises de tailles variables, PME ou groupes exerçant dans les secteurs d'activités du Bâtiment, Travaux Publics, Génie Civil.

#### **TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

- Ingénieur(e) travaux, niveau I
- Conducteur(trice) de travaux Bac+5, niveau I

- Conducteur(trice) de travaux principal, niveau I
- Directeur(trice) de travaux, niveau I
- Chef(fe) de secteur, niveau I
- Chef(fe) de groupe, niveau I
- Responsable d'exploitation, niveau I
- Directeur(trice) d'exploitation, niveau I
- Ingénieur(e) maîtrise d'œuvre, niveau I
- Ingénieur(e) études de prix, niveau I
- Ingénieur(e) méthodes, niveau I

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ  
A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Facteurs principaux                 | Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 511 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Familles professionnelles (FAP)     | B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée)<br>B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée)<br>B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée)<br>B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)<br>R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier · tension 5/5 (Très élevée)<br>R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics · tension 1/5 (Très faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 31 091                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Jugés difficiles à recruter         | 60 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Emplois saisonniers                 | 2 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Familles professionnelles (FAP)     | B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP<br>B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres<br>B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP<br>B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)<br>R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier<br>R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics                                                                                                                                                                         |

## Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS  
Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION  
A compléter (Reprise)

- 1 Président issu du monde professionnel
- 3 Professionnels
- 3 Enseignants

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 08/02/2021

---

## Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)  
RNCP36270

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Ecole Supérieure de Conduite de Travaux

**Fiche officielle (France Compétences)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21646/>

## Demande CPF — formations engagées

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés     | 14                |
| Montant total engagé     | 58 332 €          |
| Coût moyen par dossier   | 4 167 €           |
| Durée moyenne            | 655 h             |
| Période                  | 06/2020 – 10/2021 |
| Reste à charge titulaire | 54 %              |
| France compétences       | 44 %              |
| Entreprise               | 3 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.