

Master Economie de la firme et des marchés spécialité Conseil économique et contrôle organisationnel

RNCP21698 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314p, 313n, 120g
Code(s) ROME	M1403, K1404, M1204, M1202
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Ce professionnel prend en charge des études diverses et le management au sein d'organisations publiques ou privées.
- Il sélectionne et interprète des données économiques, les analyse et les structure de façon à ce qu'elles deviennent de véritables outils d'aide à la décision.
- Il établit le diagnostic d'une organisation.
- Il définit une stratégie de développement local.
- Il définit et met en place la politique de contrôle organisationnel (contrôle de gestion, maîtrise des risques, contrôle qualité, etc.) de cette organisation.
- Il repère les risques divers auxquels est confrontée l'organisation.
- Il met en place des procédures relatives aux diverses activités de l'organisation afin de réduire les risques.
- Il aide à la mise en place des outils de pilotage, de projet, au sein de l'entreprise ou de l'organisation publique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Constituer, gérer et traiter de façon régulière ou à la demande (études ponctuelles) un réseau d'informations.
- Sélectionner l'information pertinente, l'analyser, l'interpréter et suivre les évolutions.
- Analyser et synthétiser un ensemble de données.
- Anticiper les effets de l'activité à l'aide de simulations.
- Formuler des propositions, inventer des scénarios, préconiser des choix.
- Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs opérationnels.
- Elaborer des rapports, notes de synthèse, et présenter les résultats.
- Diffuser les informations et assurer leur valorisation.
- S'organiser, gérer le temps pour mener les travaux dans les délais impartis.
- Etablir les prévisions d'activité en termes d'objectifs, de budgets, d'organisation et de moyens.
- Elaborer et adapter en permanence les outils d'analyse, les indicateurs et les procédures du contrôle de gestion à l'aide de traitements informatiques.

- Intégrer des informations variées (comptables, techniques, humaines...) caractérisant l'activité interne.
- Mettre en place un système de tableaux de bord de gestion.
- Suivre l'activité en collectant les informations auprès des directions opérationnelles.
- Identifier les écarts significatifs entre les réalisations et les prévisions.
- Assurer la retransmission commentée des informations auprès de la direction générale.
- être capable d'analyser les risques divers auxquels est confrontée l'organisation.
- mettre en place des procédures relatives aux diverses activités de l'organisation afin de réduire les risques.
- Gérer un budget.
- Encadrer une équipe.
- Analyser un bilan (analyse financière).
- Maîtriser l'anglais
- Maîtriser la bureautique (tableur surtout).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Entreprise privée.
- Administration publique.
- Collectivité territoriale.
- Organisme de développement local (privé ou parapublic).
- Banque, organisme financier.
- Cabinet d'études et de conseil.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chargé d'études économiques
- Chargé de mission, conseiller en développement local
- Contrôleur de gestion
- Contrôleur interne
- Auditeur et contrôleur comptable et financier

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 701 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 154
Jugés difficiles à recruter	41 %

Emplois saisonniers	3 %
---------------------	-----

Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques
---------------------------------	---

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'Université de Lorraine : www.univ-lorraine.fr

Etudier à l'UL Offre de formation

Université de Lorraine

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21698/>