

Responsable en ressources humaines

RNCP21740 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	30/01/2020

Certificateur(s)

SOCIETE KLM · SIRET : 44806508600010

GROUPE D'ENSEIGN SUP EST PARISIEN · SIRET : 40874691500011

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le (la) responsable de la stratégie et du développement des ressources humaines est en charge des activités suivantes :

- il (elle) pilote et contrôle la gestion administrative du personnel ;
- il (elle) élabore et met en œuvre la politique de développement des ressources humaines ;
- il (elle) organise et développe la communication interne et le dialogue social ;
- il (elle) contribue par la politique de ressources humaines à la stratégie de l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les titulaires de la certification ont acquis les capacités suivantes :

- concevoir et gérer l'exécution des contrats de travail et la politique de rémunération adaptée aux besoins et aux budgets de l'entreprise dans le respect de la réglementation ;
- organiser et piloter les relations et le dialogue avec les institutions représentatives du personnel dans le respect des obligations légales ;
- intégrer, fidéliser et faire évoluer les salariés (ées) de l'entreprise par la mise en œuvre de dispositifs de recrutement, de formation, d'évaluation des performances et de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- définir et mettre en place une politique de communication interne contribuant à l'information des salariés (ées) et à leur adhésion à la stratégie et aux valeurs de l'entreprise ;
- auditer le niveau de satisfaction et les besoins des salariés (ées) dans le cadre d'un programme de prévention des risques psychosociaux et de la démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

entreprises privées;organismes publics;cabinets de conseil en ressources humaines;cabinets de recrutement

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur (trice) des Ressources Humaines
- Responsable du Développement des Ressources Humaines
- Responsable des Ressources Humaines

- Responsable du Recrutement
- Responsable de la Formation
- Responsable de l'Administration des Ressources Humaines
- Consultant (e) en Ressources Humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

12 personnes dont 67% extérieures à l'organisme de formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

IDEM

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 30/01/2020

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21740/>