

Manager d'affaires et d'activités dans l'énergie

RNCP21757 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310, 227p
Code(s) ROME	M1703, M1705, M1707, H1102, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	30/01/2018

Certificateur(s)

Institut polytechnique de Grenoble (Grenoble INP)

<http://formation-continue.grenoble-inp.fr>

Grenoble école de management (Grenoble EM)

<http://www.grenoble-em.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager d'Affaires et d'Activités dans l'Énergie, dispose de compétences fortes lui permettant de résoudre des problèmes complexes de gestion et prendre des décisions managériales dans un environnement dynamique et incertain nécessitant une grande capacité d'adaptation pour le pilotage de projets plus transverses et/ou d'équipes. Grâce à son expertise dans le secteur de l'énergie, il a une bonne compréhension de l'impact de la technologie et il possède les compétences relationnelles nécessaires pour manager dans un environnement global et interculturel. Son rôle varie en fonction des structures, des missions et des statuts de l'organisation qui l'emploie. Les activités principales de ce métier : A1. Réaliser des analyses technico-économiques de systèmes énergétiques A2. Élaboration d'un modèle économique (business model) pour une entreprise ou un projet innovant dans le secteur de l'énergie A3. Élaboration et pilotage d'une stratégie concurrentielle innovante A4. Élaboration d'un plan marketing stratégique ou de commercialisation de produit innovant dans le secteur de l'énergie A5. Pilotage des hommes et des équipes pluridisciplinaires A6. Piloter la vente d'une solution dans le secteur de l'énergie

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences et capacités évaluées sont de deux ordres – compétences managériales et compétences technologiques et économiques – et incluent : 1. Analyser sur le plan économique l'offre et la demande d'énergie, les liens entre le développement économique et les besoins énergétiques, 2. Evaluer, modéliser et positionner la création de valeur d'un projet innovant dans le secteur de l'énergie 3. Recommander une stratégie de propriété intellectuelle pour capturer la valeur et concevoir un plan d'action pour l'exploiter 4. Réaliser un business plan 5. Analyser le positionnement stratégique de l'entreprise et de ses concurrents. Mener un diagnostic technologique et stratégique et élaborer une stratégie de développement. 6. Elaborer et mettre en oeuvre une stratégie marketing et commercialisation pour un produit innovant dans le secteur de l'énergie 7. Identifier et analyser le besoin commercial et technique du client et élaborer une solution énergétique innovante 8. Négocier et conclure une vente dans le secteur énergétique 9. Fédérer, gérer et motiver des équipes pluridisciplinaires 10. Conduire des analyses technico-économiques de systèmes énergétiques

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager d’Affaires et d’Activités dans l’Énergie, de par sa double compétence managériale et technologique, sa compréhension des différentes fonctions d’entreprise et sa vision systémique des organisations, est capable de travailler dans tout type d’entreprise, voire de créer une entreprise (start-up). Il occupe des postes comportant une forte responsabilité décisionnelle et managériale et exigeant une compréhension très forte des problématiques à la fois marketing/commerciales et technologiques.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ces activités se déclinent selon les différentes fonctions, toutes ayant lieu dans des entreprises du secteur de l’énergie :

- Le Directeur du marketing
- Le Directeur commercial ou technico-commercial
- L’Ingénieur d’affaires ou Chargé d’affaires
- Le Consultant en stratégie et économie de l’énergie,
- Le Chef de produit ou service innovant dans l’énergie
- Le Chef de projet énergies

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 904 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	56 575
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R1X68 — Employés des services commerciaux R2X80 — Attachés commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

50% de membres dépendant de l'organisme et 50% de membres extérieurs à l'organisme, représentants du secteur professionnel, dont 1 à 2 employeurs et 1 à 2 salariés (parité)

Le président du jury, représentant du monde de l'entreprise, est nommé par le Directeur de l'école

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	30/01/2018
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP31045, RNCP36229

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21757/>