

Manager de l'amélioration continue (MS)

RNCP21759 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	H1402, M1402, H1401
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	30/01/2020

Certificateur(s)

ECAM LaSalle · SIRET : 77988344600014

Ecole catholique d'arts et métiers de Lyon

<http://www.ecam.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager de l'amélioration continue est amené à :

Elaborer une stratégie de déploiement de l'amélioration continue: conseil, il joue un rôle de conduite du changement auprès de la direction lors de mise en place d'une politique d'amélioration continue. Il coordonne les projets de transformation et apporte des solutions à la problématique de compétitivité. Il est moteur de la stratégie de l'entreprise car il accompagne la direction dans les choix stratégiques et tactiques des outils d'amélioration continue. Coordonner des chantiers d'amélioration continue : Il identifie les leviers de progrès et quantifie leurs limites. Il définit les opérations de mise en œuvre du progrès et les accompagne sur le terrain. Il conseille dans la définition des règles et des standards de travail en vue de les améliorer. Il définit les indicateurs de la mesure du progrès.

Accompagner les équipes à la résolution de problèmes : Il conseille les fournisseurs pour optimiser les relations de partenariat, il conseille et forme les services supports (maintenance, qualité, ressources humaines, méthode et achat), il anime les équipes dans la réalisation et la pérennisation des actions, il est chargé de faire évoluer les modes de management afin de rendre les opérateurs et les services support acteurs de la démarche. Véritable force de proposition, il est l'animateur et l'acteur du changement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Diagnostiquer la performance d'un processus de délivrance produit ou de service

Définir les axes de progrès prioritaires concourant aux objectifs stratégique de l'entreprise

Proposer les leviers ou actions d'améliorations les plus pertinents

Piloter les actions d'amélioration de la performance des processus

Mesurer la performance des processus

Détecter et mettre en œuvre des actions correctives

Préparer les équipes aux méthodes et outils d'améliorations Lean

Valoriser les résultats obtenus et les actions mises en œuvre.

Standardiser les bonnes pratiques.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

PME ou Grand Groupe – tous secteurs confondus (Agroalimentaire, Mécanique, Pharmaceutique, Automobile, Chimie, etc.)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable Amélioration Continue
Consultant Interne en Lean Management
Responsable Lean Management
Lean Manager

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 823 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	19 005
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- responsable pédagogique de la certification
- 1 représentant extérieur d'entreprise
- 1 professeur en lean management
- 3 experts extérieurs en lean management

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 30/01/2020

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP34539

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
Site ECAM

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21759/>