

Manager financier

RNCP21776 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	313
Code(s) ROME	M1205, M1201, M1202, C1203, C1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	30/01/2018

Certificateur(s)

Institut des hautes études économiques commerciales (INSEEC Bordeaux)<http://www.masters.inseec.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager financier est un responsable d'entreprise, adjoint de la direction générale ou numéro deux de l'organisation. Sa principale mission est de participer à la stratégie de l'entreprise qu'il décline en objectifs quantifiables. Il s'occupe de la politique financière et d'investissement. Il gère tous les budgets et s'occupe de la production des documents comptables.

De manière générale, il s'occupe de toutes les fonctions administratives, financières et comptables, de tous les types d'organisations : entreprises privées (multinationales, PME), entreprises publiques ou collectivités territoriales, banques et établissements financiers, assurances, cabinets d'audit et de conseil.

En complément de son expertise technique en comptabilité et finance, il a la responsabilité d'une unité de profit (filiale, business unit, agence, bureau, cabinet, etc.) dont il assure le management des équipes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le Manager financier a pour domaine d'activités la finance d'entreprise (contrôleur de gestion), la finance de marché (gérant de portefeuille) et la finance privée (conseiller de patrimoine).

Les capacités évaluées s'organisent autour de 8 pôles de compétences:

1. Planifier la gestion et la stratégie financière de l'entreprise :
 - Réaliser le bilan patrimonial d'une entreprise et d'un individu
 - Calculer la rentabilité des capitaux investis et du coût du capital
 - Estimer l'incidence du levier sur la performance financière
2. Réaliser un diagnostic financier et une évaluation de l'entreprise à court, moyen et long terme
 - Analyser l'information stratégique et financière pour apprécier la liquidité, la solvabilité, la profitabilité et la rentabilité d'une entité physique ou morale
 - Calculer par différentes méthodes la valeur d'un actif (patrimoine)
3. Evaluer les modalités de financement par les marchés
 - Apprécier la sensibilité et la duration des instruments à revenu fixe
 - Evaluer les marchés des devises pour apprécier les incidences des monnaies dans les patrimoines
 - Maîtriser le développement des produits dérivés par la modélisation mathématique
4. Optimiser l'utilisation des actifs, des instruments et des contrats financiers
 - Identifier les produits d'épargne réglementée et d'épargne longue (PEA, Assurance-vie,...)
 - Gérer les risques financiers
 - Connaître la gestion collective et la gestion pour compte de tiers

- Apprécier le post-marché et le back-office
 - Maîtriser les émissions et les opérations sur titres
5. Mettre en place les règles et les réglementations juridiques dans le cadre d'opérations financières
 - Faire le lien entre le coût des ressources et la performance des produits et des investissements réalisés
 - Maîtriser la relation commerciale banque/entreprise
 6. Mettre en place des outils de négociation et de communication financière
 - Calculer les différentes formes de coûts et de marges
 - Donner les bonnes interprétations et les bonnes décisions afférentes
 - Calculer les prévisions budgétaires et les mettre en forme
 - Formuler les recommandations de management propres à animer la session budgétaire avec efficacité
 - Construire un tableau de bord stratégique, de gestion ou opérationnel
 7. Piloter et contrôler la performance de l'entreprise
 - Utiliser les process et les pratiques du contrôle externe
 - Expliquer les particularités des normes comptables internationales respectives
 - Utiliser l'information intégrée et/ou extraite de l'ERP de l'entreprise
 8. Auditer et contrôler l'activité de l'entreprise
 - Respecter et faire respecter la déontologie, la conformité et l'organisation déontologique des établissements
 - Utiliser la réglementation pour la lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification « Manager financier » peuvent exercer leur métier dans l'ensemble des organisations, quel que soit leur statut et leur taille.

- Entreprises privées (sociétés industrielles, commerciales ou de services) : groupes cotés en bourse ; groupes non cotés ; moyennes entreprises ; PME/TPE ; cabinets indépendants ; professions libérales, etc.
- Entreprises publiques et assimilées : collectivités territoriales ; Etat ; organisations non gouvernementales à but lucratif ou non ; établissements de santé ; associations ; etc.
- Etablissements financiers et assimilés : banques ; établissements de crédit ; fonds d'investissement ; fonds spéculatifs ; assurances et mutuelles d'assurance ; sociétés de négoce et de courtage, etc.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois occupés par le titulaire de la certification peuvent être : Directeur administratif et financier, Responsable du contrôle de gestion, Responsable Clientèle Bancaire Entreprise, Gestionnaire de patrimoine, Chargé de clientèle, Analyste financier

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le métier de « Manager financier » n'impose pas de manière générale de réglementation. Néanmoins, dans certains types de métiers ou dans certains secteurs, une réglementation peut s'imposer soit sous forme de certification (obligatoire ou non à avoir), soit sous forme de diplôme réglementé.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 561 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	44 970
Jugés difficiles à recruter	25 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

50 % de représentants de l'organisme de formation

50 % de professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	30/01/2018
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP31204

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21776/>