

Master Sociologie spécialité Interventions sociologiques et anthropologiques du changement

RNCP21807 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	123g, 120g, 341
Code(s) ROME	K1802, K1403, K2401, M1402, K2101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du diplôme sera amené à réaliser les activités suivantes:

- Elaborer de bout en bout une étude, un diagnostic, une évaluation sociologique ou anthropologique
- Répondre à des commandes et des appels d'offre
- Monter un projet d'actions à partir des résultats de l'étude
- Mettre en œuvre des procédures de restitution des résultats, de transfert des connaissances
- Animer des réunions et être médiateur entre décideurs et groupes locaux
- Proposer des préconisations pour la conduite du changement

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Outre les compétences analytiques, méthodologiques et rédactionnelles attendues d'un étudiant de niveau M2, à l'issue de la formation, les étudiants doivent posséder :

- des capacités d'analyse des champs institutionnels et organisationnels dans lesquels se situent les pratiques d'intervention ;
- la capacité de construire de bout en bout, c'est-à-dire de la réponse à l'appel d'offre à la restitution des résultats, une étude, un diagnostic sociologique ou anthropologique à destination d'un commanditaire
- la maîtrise des outils conceptuels nécessaires à l'analyse des logiques sociales en œuvre dans ces champs ;
- la connaissance des principales démarches et méthodes d'intervention sociologique ou anthropologique et aptitudes à en construire de nouvelles adaptées autant que possible à la demande ;
- la capacité à mettre en œuvre des procédures de restitution des résultats, de transfert des connaissances accumulées par le biais des études et d'aide aux traductions pratiques (aide à la prise de décision, au montage et à la conduite de projets);
- la capacité à animer des réunions, à être l'interface, le médiateur entre des décideurs politiques, économiques, associatifs et des groupes sociaux (habitants, travailleurs, population en difficultés, jeunes sans emploi, personnes âgées, populations immigrées, populations autochtones etc.).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Organismes publics, semi-publics ou privés (entreprises, associations, administrations déconcentrées...) fournissant des prestations aux collectivités territoriales ou assurant des services pour le compte des collectivités territoriales.
- Collectivités (région, département, commune).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Consultant sociologue ou anthropologue
- Chargé d'étude
- Chargé de mission
- Chargé de projet
- Ingénierie sociale
- Ingénierie de formation
- Chargé de développement économique ou social
- Agent de développement,
- Conseiller en développement économique ou social

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 861 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	16 271
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'Université de Lorraine : www.univ-lorraine.fr

Etudier à l'UL Offre de formation

Université de Lorraine

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21807/>